

Notulen der Wisselings Algemene Ledenvergadering

22 juni 2018

Aanwezig:

Bestuur: Bram van der Doelen, Stijn Donkers, Leonard Roobol, Froukje van der Plicht, Maartje van der Bruggen

Beoogd Bestuur: Esther Jellema (21:36 uur), Esmée Gadron (21:36 uur), Bob van Leent, Judith Elsinga, Jeroen Vester

Activiteitencommissie: Marwa Makhtari , Hugo de Bruijn , Leonie van der Klugt

Beoogd Activiteitencommissie: Loïs Neuteboom, Leonard Roobol, Ellen de Ridder

Beleidsadviescommissie: Casper de Winter, Veerle Visch, Tessa Hendriks, Isabel Kalverda (21:47)

Beoogd Beleidsadviescommissie: Casper de Winter, Mylène van Winkoop, Stijn Donkers

Kascommissie: Judith Elsinga, Siebren van Mourik

Beoogd Kascommissie: Siebren van Mourik, Leonie van der Klugt, Hugo de Bruijn

Overig: Hester Wieten, Rick Valk, Ruud Moers, Fia Propst (21:47), Charles van der Beek (00:35), Natalie Lajqi (23:30)

Afwezig:

Kascommissie: Michael van Enkhuizen, Frédérique de Bode

Beoogd Kascommissie: Frédérique de Bode

Veel voorkomende afkortingen

ALV	Algemene Ledenvergadering
HALV	Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering
BALV	Bijzonder Algemene Ledenvergadering / Beleids Algemene Vergadering
WALV	Wisselings Algemene Ledenvergadering
MOL	Mail Onder Leden
MORE	Mail Onder REünisten
Never Less	Erasmus Hockey Vereniging Never Less
Kasco	KasCommissie
Acsie	Activiteitencommissie
BAC	Beleidsadviescommissie
LuCo	Lustrumcommissie
Leonidas	Rotterdamse Hockey Vereniging Leonidas
Erasmus Sport	Stichting Erasmus Sport

K.A.R.E.L.	Kaarsen, Activiteiten, Ronselen van gelden, EHBO-doos, Ledenbinding
VvNL	Vrienden van Never Less

1. Opening

Voorzitter Dhr. Van der Doelen opent de vergadering om 20:23 uur.

Het clublied wordt ingezet en met enkele foutjes ingezongen.

Dhr. Van der Doelen complimenteert Dhr. Roobol voor zijn zangkunsten.

2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

3. Vaststellen Agenda

Dhr. Van der Doelen vraagt of leden van de ALV nog agendapunten willen indienen.

Dhr. de Winter kaart een vormfout aan in de spelling van de Beleidsadviescommissie, dit dient als een woord geschreven te worden. De wijziging wordt gemaakt en de agenda wordt als volgt vastgesteld:

1. Opening
2. Mededelingen
3. Vaststellen agenda
4. Ingekomen stukken
5. K.A.R.E.L. Model
6. Goedkeuren notulen Bijzondere ALV (18-04-2018)
7. Actiepuntenlijst Bijzondere ALV (18-04-2018)
8. Eindverslag Penningmeester Dhr. L.A. Roobol
9. Eindverslag Kascommissie 2017-2018
10. Decharge Kascommissie 2017-2018
 - a. Dhr. M.M.A. van Enkhuizen
 - b. Dhr. S.J. van Mourik
 - c. Mej. J.A.C. Elsinga
 - d. Mej. F.A.P. de Bode
11. Eindverslag Beleidsadviescommissie 2017-2018
12. Decharge Beleidsadviescommissie 2017-2018
 - a. Mej. T.E. Hendriks
 - b. Dhr. C.J. de Winter
 - c. Mej. I.S. Kalverda
 - d. Mej. V.E. Visch
13. Eindverslag Activiteitencommissie 2017-2018
14. Decharge Activiteitencommissie 2017-2018
 - a. Mej. M Makhtari
 - b. Dhr. H.S. de Bruijn
 - c. Mej. L.M.A van der Klugt
15. Jaarverslag Bestuur 2017-2018

16. Voordracht Bestuur 2018-2019
 - a. Voorzitter Mej. E.E. Jellema
 - b. Secretaris Mej. E.L.H. Gadron
 - c. Penningmeester Dhr. B.A.J. van Leent
 - d. Commissaris PR & Activiteiten Mej. J.A.C. Elsinga
 - e. Commissaris Technische Zaken Dhr. J.E. Vester
17. Decharge Bestuur 2017-2018 met uitzondering van de voorzitter
 - a. Secretaris Dhr. H.A. Donkers
 - b. Penningmeester Dhr. L.A. Roobol
 - c. Commissaris PR & Activiteiten Mej. F. van der Plicht
 - d. Commissaris Technische Zaken Mej. M.P.E. van der Bruggen
18. Installatie Voorzitter 2018-2019 / Decharge Voorzitter 2017-2018
 - a. Voorzitter Mej. E.E. Jellema / Voorzitter Dhr. B.N.C. van der Doelen
19. Installatie Overige Bestuursleden 2018-2019
20. Bekendmaking Bestuursopdrachten 2018-2019
21. Voordracht Kascommissie 2018-2019
 - a. Mej. F.A.P. de Bode
 - b. Mej. L.M.A. van der Klugt
 - c. Dhr. H.S. de Bruijn
 - d. Dhr. S.J. van Mourik
22. Installatie Kascommissie
23. Voordracht Beleidsadviescommissie 2018-2019
 - a. Dhr. C.J. de Winter
 - b. Mej. M. van Winkoop
 - c. Dhr. H.A. Donkers
24. Installatie Beleidsadviescommissie 2018-2019
25. Voordracht Activiteitencommissie 2018-2019
 - a. Voorzitter Mej. L.Z. Neuteboom
 - b. Secretaris Dhr. L.A. Roobol
 - c. Penningmeester Mej. E.A.M. de Ridder
26. Installatie Activiteitencommissie 2018-2019
27. W.V.T.T.K.
28. Rondvraag
29. Sluiting

4. Ingekomen Stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

5. K.A.R.E.L. Model

Dhr. Van der Doelen legt uit waar het K.A.R.E.L model voor staat. De K staat voor kaarsen, die zijn aanwezig; de A voor activiteiten, die worden door het jaar heen georganiseerd; de R voor ronselen van gelden, we zijn weer in de plus geëindigd; de E voor EHBO-does, die is aanwezig en de L voor ledenbinding, dat doen we nu.

6. Goedkeuren Notulen BALV (18-04-2018)

Dhr. Van der Doelen vraagt of er inhoudelijke punten over de notulen zijn. Taal- en spellingsfouten konden vooraf per mail worden ingediend. Er zijn geen op- of aanmerkingen. De notulen worden goedgekeurd.

7. Actiepuntenlijst HALV & BALV (18-04-2018)

Actiepunt 1 gaat over de kaarsen op de tafel, deze dienen groen-wit-groen-wit-groen te zijn. Dit is gelukt.

Actiepunt 2 gaat over het aanspreken van een medewerker van de Decathlon. Mej. Van der Bruggen heeft meerdere malen een bericht gestuurd naar het desbetreffende oud-lid, maar geeft aan nooit reactie te hebben ontvangen. Mej. Van der Bruggen vertelt dat ze de communicatie met de Decathlon als moeilijk heeft ervaren.

Actiepunt 3 gaat over de foutieve afstand van de strafbalstip. Mej. Van der Bruggen geeft aan dat ze het heeft aangegeven en dat Leonidas ernaar gaat kijken. Dhr. Moers laat een actiepunt maken van de terugkoppeling van Leonidas.

Actiepunt 4 de BAC en het bestuur vertellen wat ze concreet besproken hebben over de betrokkenheid van leden bij de vereniging. Dit zal naar voren komen tijdens hun voordracht.

Actiepunt 5 Mej. Mahktari opent een fles prosecco. Iedereen juicht.

8. Eindverslag Penningmeester Dhr. L.A. Roobol

Zie jaarverslag.

Dhr. Moers kaart aan dat het potje Vrienden van Never Less inmiddels aardig hoog is opgelopen. Dhr. Roobol vertelt dat er dit jaar al pennen en petten ter promotiemateriaal van gekocht zijn. Mej. Hendriks draagt aan dat ze tijdens de vorige ALV al opties hadden geopperd voor het overige geld, zoals een inlogstelsel voor de site. Dhr. Van der Doelen geeft aan dat we het nu hebben over de financiën en de besteding van het geld beter kunnen bespreken bij puntje 20 op de agenda.

Dhr. Moers kaart de medailles aan die tijdens de laatste avond van de voorjaarscompetitie zijn uitgedeeld. Dhr. De Winter reageert dat het misschien beter is om volgend jaar alleen medailles te kopen voor de winnende teams. Dhr. Roobol geeft aan dat er geld over was en dat het dus dit jaar prima kon. Mej. Visch reageert hierop dat er wel bijgelegd moest worden bij de BBQ en vraagt zich af wat de afweging is geweest. Dhr. Roobol antwoordt dat er, door gebrek aan een factuur, opeens geld over was aan het eind van het jaar. Mej. Visch reageert dat de medailles later zijn geweest dan de BBQ, dus dat ze de afweging nog steeds niet snapt. Dhr. Roobol geeft aan dat ze de medailles een leuk idee vonden, omdat het een tastbare herinnering is aan het hockeyjaar. Mej. Visch vraagt of ze overwogen hebben om het geld dat over is in de eindejaarsbbq te steken. Hier is niet over nagedacht.

Mej. Visch en Mej. Hendriks kaarten aan dat het niet zo netjes is dat er een subsidie is aangevraagd voor de statutenwijziging, terwijl deze betaald werd vanuit het potje voor statutenwijzigingen. Daarnaast geeft Mej. Visch aan dat het misschien de komende jaren niet nodig is om te sparen voor statutenwijzigingen, omdat we hier dus subsidie voor kunnen krijgen. Dhr. Van der Doelen reageert dat het krijgen van de subsidie onzeker is, dus dat het handig is hier toch een dotatie voor te behouden.

Dhr. Moers vraagt waar de onkosten van een gerepareerde das vandaan komen. De voorzittersdas bleek kapot te zijn, waardoor Dhr. Peters deze heeft laten maken. Dhr. De Winter vraagt of de das gewassen is. Niemand weet dit.

Dhr. de Winter laat een actiepunt maken van het recht trekken van het verschil tussen de begroting en het boekhoudprogramma voor de volgende ALV.

Dhr. Valk laat een actiepunt maken van het voldoende uitprinten van de jaarverslagen.

Dhr. Moers vraagt wat er gebeurt met de missende factuur, omdat deze, mocht deze nog betaald worden, op de balans had moeten staan. Dhr. Roobol reageert dat er geen debiteuren en crediteuren op de balans staan. Deze debiteuren en crediteuren staan wel op de begroting. Dhr. Moers vraagt of volgend jaar de debiteuren en crediteuren op de balans kunnen staan. Dit lijkt Dhr. Roobol ook een goed idee.

Dhr. de Winter maakt er een actiepunt van dat de begroting bij de volgende ALV geprojecteerd wordt met de Never Less beamer.

Dhr. van der Doelen schorst de vergadering om 21:16 uur en deze wordt om 21:36 uur hervat.

Tijdens de schorsing hebben Mej. Neuteboom en Mej. de Ridder zich geopperd als chef's frituur.

9. Eindverslag Kascommissie 2017-2018

“De afgelopen maanden heeft de kasco niet stilgezeten. Nadat we ons waardige lid Michael uitgezwaaid hadden naar Thailand, ging het boekhoudjaar natuurlijk gewoon door!

Het eerste hoogtepunt was het actievendiner. Dit keer door de kasco georganiseerd. Het ruime optrekje van Mej. Elsinga werd gevuld met de geleende meubels van Mej. Wieten, waardoor er voor iedereen een plekje vrij was aan de tafel. Echter blijkt het een trend dat de afgelopen maanden slechts 50% van de kasco present is tijdens de kaschoogtepunten. Zo werd het diner georganiseerd door de dames die, schitterend in hun rode jurkjes, de pasta met rodewijnsaus op dienden. De nieuwste roddels van Never Less werden besproken waarna de avond afgesloten werd in de Vibes.

Echt belangrijk was natuurlijk het tweejaarlijkse kascodiner waarin de boekhouding gecontroleerd werd. De avond begon met een appje dat de Kasco een half uur later welkom was dan gepland. Echter zat Mej. Elsinga al op de fiets, waarna Dhr. Roobol aangaf dat ze nog wel een afwasser konden gebruiken. De taakverdeling in huize Roobol was duidelijk: Mej. Van der Klugt mocht koken, terwijl dhr. Roobol de afwas deed en de gasten vermaakte. Echter was er geen ruimte in de keuken en had dhr. Roobol geen snijplanken in zijn bezit, waardoor mej. Van der Klugt heel zielig een ui op een bord moest snijden op het fornuis. Daarnaast werd ze bijna vergast door de geur die uit de vuilnisbak kwam. Al met al zijn we blij dat zij er nog is.

Dhr. Van Mourik en mej. Elsinga begaven zich naar de kamer van dhr. Roobol waar de luchtkwaliteit een stuk gezonder was. Op de plek waar bij het vorige diner de voosboom hing, kon de kasco zichzelf nu bewonderen op de foto's die dhr. Roobol had geschoten met zijn wegwerpcamera. Erg enthousiast waren ze echter niet over de portretten, gezien ze er beide niet erg flatteus vanaf kwamen. Het thema van de avond was vaderdag, waardoor dhr. Van Mourik en mej. Elsinga zich konden vermaken met het kleuren van een vaderdagkleurplaat in de vorm van een stropdas. Voor ze het wisten stond er een schitterend voorgerecht op tafel: Bruschetta met tomaten. Tijdens het voorgerecht werd nog gepoogd

wat vragen te stellen over de boekhouding, maar dit wist dhr. Roobol kundig te ontwijken door te vertellen dat het tijdens het eten gezellig moest zijn en dat de boekhouding later wel kwam.

Na het voorgerecht hebben dhr. Van Mourik en mej. Elsinga zich gestort op de bonnetjesmap. Echter blijken er tegenwoordig veel facturen online te komen, waardoor het een heuze zoektocht werd. Tijdens de intensieve zoektocht hadden dhr. Van Mourik en mej. Elsinga nog een bijna-dood-ervaring door een schilderij dat losliet van de muur. Dit was geen verrassing, gezien dit schilderij vast zat met dubbelzijdig tape. Een gratis tip van de Kasco was dan ook om een spijkertje in de muur te slaan. Gehoopt wordt dat dhr. Roobol ook onze praktische adviezen in achtning neemt.

Vervolgens volgde het hoofdgerecht: een satéschotel met sperziebonen en gehakt. Mej. Van der Klugt had hier echt haar best op gedaan... Met een beetje hulp van Maggie dan. Het smaakte ons prima. Het toetje volgde snel. Er werd een bak met coctailfruit met siroop op tafel gezet. Een favoriet van dhr. Roobol, zo blijkt. Gelukkig kregen we er ook een eierwafel met ijs bij, waardoor het toetje compleet was.

Het werd tijd om door te gaan met de controle van de boekhouding. Dhr. Roobol lijkt het boekhoudprogramma inmiddels een stuk beter door te hebben. De boekhouding klopte ook met de begroting. Een dikke pluim voor dhr. Roobol! Echter bleef de lijst met ontbrekende facturen groeien. De bankafschriften klopten, maar de bonnetjes ontbraken. Omdat de kasco naast rechtvaardig ook streng kan zijn, hebben we dhr. Roobol twee kantjes aan huiswerk gegeven zodat dhr. Van Leent een complete boekhouding ontvangt. Dhr. Roobol beloofde nog even contact op te nemen met mej. De Bode om de voorzieningenpotjes door te spreken, hier het kennis van dhr. Van Mourik en mej. Elsinga ontbrak.

Na eindelijk de chaos van dhr. Roobol te hebben overzien, was het tijd voor de ordelijke boekhouding van mej. Van der Klugt. Nette overzichtjes waren geprint en alle bonnetjes waren opgeplakt. De boekhouding klopte, waarvoor grote complimenten voor mej. Van der Klugt. De avond werd afgesloten met een heus vaderdag cadeau voor de papa van de Kasco. Een fotolijstje met een foto van de kasco omkaderd met hartjes en de tekst "ik vind je lief" kon natuurlijk niet ontbreken.

Al met al kijken we terug op een geslaagd boekhoudjaar.

Met girale groet, De Kasco"

Dhr. Moers vraagt wat er gedaan wordt met de ontbrekende factuur. Mej. Elsinga antwoordt dat het advies van de Kasco was om het geld niet uit te geven. Dit is ook niet gebeurd.

Dhr. Moers vraagt naar de begroting van de beoogd penningmeester. Dhr. Roobol legt uit dat deze pas bij de BALV gepresenteerd zal worden.

10. Decharge Kascommissie 2017-2018

Met vier hamerslagen worden de volgende mensen gedechargeerd:

- a. Dhr. M.M.A. van Enkhuizen (in afwezigheid)**
- b. Dhr. S.J. van Mourik**
- c. Mej. J.A.C. Elsinga**
- d. Mej. F.A.P. de Bode (in afwezigheid)**

11. Eindverslag Beleidsadviescommissie 2017-2018

Notulen der Wisselings Algemene Ledenvergadering 22/06/2018

“Beste leden,

Wat is dit verenigingsjaar toch razendsnel voorbij gegaan. En, daar moeten we eerlijk in zijn, dat is vooral onze schuld. Anderhalve maand geleden werden namelijk de nieuwe statuten van Never Less ondertekend. Samen met het opgeschoonde HR was dat een doel van ons dit jaar waar een groot deel van onze tijd in is gaan zitten. We zijn blij dat we nu weer jaren vooruit kunnen.

Naast de gebruikelijke praatjes en vergaderingen met het bestuur en de commissies hebben we dit jaar ook een begin gemaakt aan een reünistenbestand. Volgende week vrijdag is het officiële startschot met de eerste reünistenborrel. We hopen dat dit volgend jaar goed wordt opgepakt met de borrels en het contact naar de reünisten, zodat er een mooie basis wordt gemaakt voor het lustrumjaar een jaar later. Het zou mooi zijn als er bijvoorbeeld bij een reünistenborrel of oud-besturendiner bijna niemand naar buiten loopt zonder zich in te hebben geschreven als reünist. Als dit bestand groot genoeg wordt, zou er ook vanuit de reünisten een stichting of commissie moeten komen, zoals bij veel andere verenigingen het geval is. Er zullen komend jaar vast al reünisten zijn, die bij het opbouwen willen helpen.

Zoals beloofd tijdens de vorige ALV hebben we de afgelopen maand gevraagd naar de mening van de teamcaptains. Dit deden we door een enquête te sturen naar de, zo bleek uit die enquête, zeer tevreden captains. Hierin kwam onder andere naar voren dat de berichten naar de captains efficiënter kunnen en dat ze het moeilijk vinden om een heel team te blijven motiveren als voor veel mensen Never Less niet op 1 staat. Verder werd bijvoorbeeld genoemd dat teamgenoten niet meer kwamen omdat een groot evenement als een gala was tegengevallen of omdat nieuwe teamgenoten zich geen deel voelden van een vereniging nadat ze de eerste avonden als nieuw team redelijk alleen zaten. Dit zijn belangrijke gedachten om mee te nemen. Over de activiteiten werd ook nog gezegd dat hockeyfeesten anders moeten worden aangepakt en dat de facebook events voor bijvoorbeeld borrels met een laag aantal aanwezigen op facebook juist zorgt voor negatieve promotie. Aan de andere kant is het volgens ons wel erg handig dat zo'n evenement online staat, zodat je een melding krijgt en het niet vergeet, maar we snappen het genoemde punt.

Ook gooiden wij een balletje op over een captainoverleg of vergadering voorafgaand aan het teamcaptaindiner om tips, verbeterpunten, problemen en ideeën te bespreken. Aan de ene kant is het een goed idee en een stuk overzichtelijker dan praten tijdens het etentje, maar aan de andere kant is het misschien ook overbodig: zoveel hoeft er nou ook weer niet besproken te worden. Hier konden wij dan ook geen conclusie aan verbinden.

Dan komen we tot slot nog bij een actiepoint die voor ons was bedoeld: Ideeën en adviezen geven om de participatie van leden en de ledenbinding volgend jaar te vergroten. Dit is een redelijk groot probleem, met activiteiten met weinig aanwezigen en een terugkerende leegloop in het voorjaar. Je wil als vereniging meer dan de helft van een team het clubhuis in krijgen, ook al is het maar voor even, en een vereniging maken waarin iedereen mensen uit andere teams kent. Hierdoor worden activiteiten een stuk interessanter voor leden en worden de wedstrijden leuker en sportiever omdat je de tegenstanders kent.

Een concreet idee waar wij allemaal achter staan is een openingsfeest begin oktober na de eerste competitieavond. Er zou ook naast de open avonden vaker een activiteit in het clubhuis georganiseerd moeten worden. Van een activiteit of borrel moeten foto's gemaakt worden en enkele geplaatst worden op facebook of op de homepage van de website zodat leden die niet zijn geweest zien hoe gezellig het is. Een ander idee zou een soort Crazy 88 competitie zijn door het jaar heen waarin teams

Notulen der Wisselings Algemene Ledenvergadering 22/06/2018

opdrachten door Rotterdam of met elkaar moeten doen voor punten waarbij ze voor sommige opdrachten ook andere teams nodig hebben. Hier moet aan het eind van het jaar dan ook een leuke prijs tegenover staan.

Een laatste idee is om niet te hard te pushen tijdens de inschrijvingsperiode. Als iemand veel overtuigingskracht nodig heeft of al gelijk weet dat hij of zij niet altijd kan, moet je daar dan wel energie in stoppen? Ook moet je niet te soft zijn. Je moet bijvoorbeeld niet zeggen "het is niet verplicht" in een poging ze over te halen, want hockey is wel een teamsport waarin het team iets van je verwacht. Tegelijkertijd zou een team van maar 18/19 leden ook helpen bij dit besef. Zeker als deze groep goed gemotiveerd is.

Voor komend jaar hebben we een BAC met drie personen op het oog. Wij hebben hiervoor gekozen, omdat komend jaar naar verwachting minder werk zal zijn: er hoeven geen statuten of huishoudelijk reglement worden gewijzigd. Daarom leek het ons een goed idee om eens uit te proberen hoe het werkt met drie leden in de BAC. BAC 18/19 kan hier gedurende het jaar op reflecteren om voor het jaar daarop een weloverwogen keuze te maken voor het jaar daarop.

Tot slot willen we het bestuur en alle andere die hun steentje hebben bijgedragen bedanken voor het mooie hockeyjaar. Bedankt voor jullie aandacht.

Veerle, Tessa, Isabel en Casper

Beleidsadviescommissie 2017/2018"

Dhr. Valk vond het idee van de Crazy 88 een brug te ver, aangezien de animo nu nog te laag is. Activiteiten worden nog niet genoeg bezocht en leden zijn niet voldoende verbonden aan Never Less. Mej. Hendriks geeft aan dat het belangrijk is om ideeën niet meteen afgeschoten moeten worden. Dingen proberen en op je bek gaan is niet erg, maar mogelijk goede initiatieven van tevoren weg redeneren is zonde aldus Mej. Visch. Mej. Makhtari vindt het idee van de Crazy 88 over een heel jaar te groot en denkt dat het verstandiger is om het kleiner te houden of te koppelen aan een andere activiteit, zoals het ledenweekend. Mej. Hendriks geeft aan dat de BAC slechts een voorzet heeft willen geven en dat de precieze invulling zeker niet vast staat. Mej. Visch onderschrijft dit. Dhr. Moers vindt het een goed idee en wil dat er een commissie of het bestuur verantwoordelijk gesteld wordt voor het uitwerken hiervan. Er wordt een actiepoint gemaakt dat de Activiteitencommissie dit op gaat pakken.

Mej. Makhtari wil nog steeds een professionele fotocamera aanschaffen. Mej. Hendriks geeft aan dat deze er al is. Mej. van der Bruggen wil hierop inhaken, want de Acsie heeft hun foto's naar haar mening veel te laat ingestuurd (meerdere maanden te laat) en ze is BOOS. Mej. van der Plicht wil nog even duidelijk maken dat de Never Less camera geen kwalitatief hoogstaande foto's maakt en dat een telefoon vaak betere foto's maakt. Mej. Visch geeft aan dat het aankopen van Never Less materiaal vaker besproken is en dat er meermaals tot de conclusie is gekomen dat er niet zuinig wordt omgegaan met spullen die eigenlijk van niemand zijn.

Dhr. van der Doelen vindt dat de discussie uit de hand loopt, want het heeft allang niets meer te maken met de BAC. Het voordragen van nieuwe ideeën kan prima tijdens de WALV, maar het volledig uitdenken van deze ideeën kan beter op een ander moment gebeuren.

Dhr. Moers wil dan in ieder geval het idee van een fotocommissie of iets in die trend opperen. Nadat Mej. van der Plicht aankaat dat deze al semi-officieel bestaat vraagt hij zich af wie hier dan

verantwoordelijk voor is. Het antwoord op deze vraag is duidelijk op te maken uit de verschillende antwoorden die uit het publiek komen. De Acisie en de commissaris van PR-activiteiten zouden hier gezamenlijk verantwoordelijk voor zijn.

Mej. Makhtari sluit zich aan bij het idee van Dhr. Moers over de aanstelling van een fotocommissie en heeft een eigen idee om hiervoor een bredere/overkoepelende commissie voor 'promotiematerialen' op te richten.

Uit de zaal komen verschillende signalen en het overzicht is even kwijt. Dhr. van der Doelen heeft begrip voor het toenemende enthousiasme bij nieuwe ideeën, maar heeft het verzoek om escalatie van de discussie te vermijden door de rust en structuur in de vergadering terug te brengen.

Mej. Hendriks vraagt of er nog specifieke vragen zijn voor de BAC commissie, aangezien haar dit niet de tijd lijkt om een brainstormsessie voor nieuwe ideeën te houden.

Dhr. Moers probeert nog verder op het onderwerp in te gaan, maar Dhr. van der Doelen is het eens met Mej. Hendriks en stelt voor om nieuwe ideeën te bespreken met het nieuwe bestuur, bijvoorbeeld bij de voordracht van de nieuwe PR-commissaris of de Acisie. Daarbij geeft hij ook aan dat het aandragen van nieuwe ideeën erg wordt gewaardeerd, maar dat het weinig zin heeft om deze volledig uit te willen werken tijdens de vergadering, aangezien deze dan zeer lang zal gaan duren. Dhr. van der Doelen stelt Dhr. Moers voor om zijn wens in een zin te verwaarden, zodat hier naar gekeken kan worden en op terug kan worden gekomen in de volgende ledenvergadering in Oktober. Dhr. Moers stemt hiermee in en zal erop terugkomen later in de vergadering.

Dhr. Moers gaat verder door de BAC commissie te vragen naar hun interne eensgezindheid, omdat hij soms het idee heeft dat er tegengestelde opinies komen uit de commissie. Dhr. de Winter geeft aan dat hij het juist als een verrijking van de commissie ziet aangezien hierdoor plannen vaak beter worden uitgedacht en adviezen vaak scherper zijn.

De volgende vraag van Dhr. Moers is hoe de commissie denkt een piramide te kunnen vormen met 4 mensen, aangezien de traditionele piramide driehoekig is. Hij stelt voor dat er een demonstratie wordt gegeven. Dhr. van der Doelen wijst Dhr. Moers er wederom op dat het geen zin heeft om over de toekomst te praten bij het eindverslag van de huidige commissie en dit soort vragen beter tot zijn recht komen bij de voordracht van de nieuwe commissie. Dhr. Moers kan zich hierin vinden.

Dhr. van der Doelen vraagt of er nog verdere vragen zijn, maar aangezien niemand er een leek te hebben gaat hij over tot het volgende agendapunt.

12. Decharge Beleidsadviescommissie 2017-2018

Met vier hamerslagen worden de volgende mensen gedechargeerd.

- a. Mej. T.E. Hendriks**
- b. Dhr. C.J. de Winter**
- c. Mej. I.S. Kalverda**
- d. Mej. V.E. Visch**

13. Eindverslag Activiteitencommissie 2017-2018

Mej. Makhtari begroet alle leden en begint de voordracht van het eindverslag.

"Geacht bestuur, geachte commissieleden, geachte leden van Never Less,

Notulen der Wisselings Algemene Ledenvergadering 22/06/2018

In het komende verslag zal besproken worden hoe wij het afgelopen jaar hebben ervaren.

Het jaar begon met activiteiten op de open avonden. Dit werd met veel enthousiasme ontvangen, en was naar ons idee een succes. Vooral via de human bingo leerde de leden elkaar op een leuke manier kennen. Via deze activiteiten leerden de leden ook ons als Acsie kennen. Op het ledenweekend organiseerden wij traditiegetrouw de biercantus en ondersteunende activiteiten op de zaterdagmiddag. Met de hulp van een schittermagisch team aan straf meesters en cantus leider, waarmee vooraf voorbereidingen werden getroffen zodat de cantus soepel verliep. Het grootste commentaar wat wij kregen was het missen van het Rotterdamlied, maar dit werd gelukkig wel uit volle borst ingezet, dus naar ons idee was de cantus een succes. Die middag organiseerden wij ook een extra activiteit. We hadden verschillende vrijblijvende spellen voorbereid, zodat iedereen zelf kon bepalen wat ze wilden doen en hoe ze hun kater bestreden. Na wat gestress omdat deze activiteit wegens regen eerder moest beginnen verliep deze activiteit aardig soepel, iedereen deed waar hij of zij zin in had.

Hockeyfeest 1, sommigen van jullie zullen zich deze avond niet meer herinneren, u weet vast op wie wij hier specifiek 'doelen'. Het thema Oktoberfest werd doorgevoerd in leuke aankleding en leuke pakjes. Door een goede samenwerking met Beurs waren er shotjes in overvloed wat wij erg mooi vonden. De opkomst viel wel een beetje tegen in vergelijking met vorig jaar, maar desondanks was het naar onze mening een geslaagd feest.

Hockeyfeest 2: Nora met tequila shotjes, ondanks dat was Tequila Hugo niet helemaal tevreden met de avond. De rest van de Acsie ook niet, de sfeer zat er goed in het was zeer gezellig, maar naar ons idee te rustig. Dit had twee redenen, ondanks veel promotie waren er minder leden dan verwacht aanwezig. We hadden veel gefocust op het meenemen van externen. Dit heeft gewerkt. Maar de eigen leden waren helaas niet in grote getalen aanwezig, we hebben het idee dat er dit jaar überhaupt minder actieve leden zijn en we de promotie ook wel iets beter hadden kunnen aanpakken. Daarnaast was er de afspraak gemaakt met Nora dat naast ons feest in dezelfde ruimte nog een regulier feest zou zijn. Wij hadden namelijk al voorzien dat we met onze leden de ruimte niet zouden kunnen vullen naar behoefte. De belofte is Nora niet nagekomen, ondanks meerdere reminders vanuit onze kant heeft Nora niks naast ons feest georganiseerd, er waren die avond maar 3 extra feestgangers die toevallig langs kwamen lopen en na een kwartier weer weglieden.

Ook dit jaar hebben we weer schaften georganiseerd, in de inschrijvingen rond de periode van de zaalcompetitie hebben we een dalende lijn gezien. Dit had te maken met de mindere populariteit van de schaft in de zaal, en met de mindere promotie van de laatste schaft in die periode. De communicatie met onze Leonidas horeca grote vriend Freek, niet te verwarren met Freek Vonk, een latere reactie van hem hadden we kunnen accepteren door zn haaienbeet, verliep wel soepeler dan voorheen. Daarna zijn de schaften iets beter bezocht. Bij de laatste schaft hebben wij vanwege het warme iedereen van een ijsje voorzien. Dit werd wel cool gevonden.

De gala datingservice was erg leuk, er waren zeker meer aanmeldingen dan verwacht. Hilarische antwoorden en al zeggen we het zelf Cupido was ook best grappig. De uitwerking op het gala was helaas iets minder. Naar de roddels maar 1 lijntje, maar gelukkig we vele ongemakkelijke situaties. We hadden natuurlijk op meer gehoopt. Nog een poging om romantiek te brengen deden wij op de februari borrel met een Valentijnsthema inclusief cupido en heel veel liefde. Binnen onze verenging stroomt heel veel liefde, kijk maar naar de Voosboom, en wij vinden het mooi om dit op sommige momenten te stimuleren. Hopelijk hebben jullie allemaal de liefde gevoeld die door cupido werd gebracht.

Daarnaast hebben we een kerstborrel aangekleed met een echte kerstman incl. naughty list die natuurlijk bij Never Less wel omvangrijk was. Naar ons idee was de borrel-aankleding wel echt een

toevoeging, en zo werden de borrels wat specialer en minder eentonig. Ook zorgden we voor wat versnaperingen voor het personeel van Café de Stoep.

De kroegentocht was een groot succes. Het plan was oorspronkelijk om eerst langs Vessel 11 te gaan, vervolgens langs de Witte Aap en daarna naar NRC. Omdat de Witte Aap per se als eerste bezocht wilde worden hebben wij het plan om moeten gooien. Het bier bij de Witte Aap hoorde 2,50 te zijn maar zij begrepen dat het bier betaald met muntjes 2,50 zou kosten. Wij hebben aangegeven dat dat niet helemaal de afspraak was en hebben contact gehad met het management. Die hielden vol dat dat wél de afspraak was. Al met al viel de totaalprijs mee en er waren geen klachten vanuit onze leden. Wij zijn dus begonnen in de Witte Aap en hebben daarna een wandeling gemaakt, in schoolreis-stijl, naar de volgende kroeg. Eenmaal bij Vessel 11 ging de communicatie met het personeel soepeltjes en ondanks hun regel, "géén muziek boven i.v.m. geluidsoverlast" probeerden zij voor ons de muziekinstallatie aan te sluiten. De nadruk ligt hier op proberen omdat dit uiteindelijk niet lukte. Kudos for trying though. Het barpersoneel was erg gezellig, de locatie uniek en dus ook een succes. Hierna hebben wij weer een trek gemaakt richting NRC. Omdat er toen al een paar biertjes genuttigd waren, was het onduidelijk wat de bedoeling was eenmaal aangekomen bij NRC. Gelukkig was dit snel opgelost en werd de sfeer al snel feestelijk. Na NRC heeft de Acsie het afgesproken bedrag bij Superdisco betaald en de Never Less leden ontvangen voor een fijn nachtje dansen.

Traditiegetrouw hebben wij weer het vriendentoernooi georganiseerd. Het is dit jaar gelukt om een subsidie van Erasmus Sport te bemachtigen, wat in positieve zin heeft bijgedragen aan dit evenement. Onze leden hebben een goodiebag ontvangen met daarop het logo van het toernooi op de voorkant, vergezeld door het Never Less logo en Erasmus Sport logo. Op de achterkant stond eveneens het Erasmus logo. In deze tasjes zaten een hockeybal, Never Less bier-opener, een consumptiebon en entree-bandje voor de Vrienden Live later op de avond. Alle teams hebben formidabel gespeeld, CFQ was erg onsportief maar zij zijn hier ook op aangesproken, een aantal leden hebben de Go-Pro gedragen zodat er een aftermovie in elkaar gezet kon worden en zijn er prachtige foto's gemaakt. Verder hadden wij naast het toernooi andere activiteiten gepland; de snelheidsmeter en hockeycurling. Echter, door het weer viel dit een beetje in het water en werden niet goed bezocht omdat ze telkens opgeruimd moesten worden. Leonidas heeft wederom het eten verzorgd na het toernooi. De Sexy Unicorns wonnen het toernooi en Bram moest een Ice trekken. Na het toernooi zagen we iedereen terug in de Vrienden Live die blij waren ons te mogen ontvangen. Wij kunnen dus stellen dat het vriendentoernooi een succes was. Na feedback ontvangen te hebben vanuit verschillende hoeken hebben we serieus overwogen wat te doen met het derde hockeyfeest. Het belangrijkste punt die aangekaart werd is dat de agenda al vrij vol zat. Dit heeft mede te maken met de vervroegde wissel van bestuur en commissies. Het feest staat al een tijd op de planning, en aangezien dit het laatste feest zou zijn zouden wij het zonde vinden om het compleet te schrappen. We hebben uiteindelijk, met hulp van de Kasco, het volgende bedacht;

Het derde hockeyfeest in collaboratie met de nieuwe Activiteitencommissie organiseren. Hierdoor zou de datum na de wissel zijn, en dus in een vrij rustige periode. Daarnaast leek het ons ook een leuke mogelijkheid om de nieuwe commissie te leren kennen en hen alvast op weg te helpen naar het nieuwe jaar. Wij hebben een meeting gehad met de nieuwe Acsie en kwamen op het idee om een poolparty te organiseren. Na overleg tijdens de overdracht hebben wij hier toch van afgezien omdat dit niet uit zou komen met de kosten. We hebben beloofd een borrel aan te kleden en dat is fantastisch gelukt met de karaokeborrel. Die ging zo goed dat er maar drie mensen in het publiek stonden omdat de rest op het podium stond te zingen. Met drie microfoons.

Dit jaar was het plan een compleet nieuw evenement plaats te laten vinden: een beachtoernooi. Dit zou gebeuren in collaboratie met R.S.T.V Passing Shot en Erasmus Volley, die dit vorig jaar al een keer hebben georganiseerd. Dit is uiteindelijk niet doorgegaan. Dit was geen officiële Acsie-activiteit,

aangezien niet de gehele commissie betrokken is en het buiten onze periode zou vallen. Toch leek het ons essentieel om te benoemen aangezien de naam van de vereniging er wel mee verbonden zou zijn.

Tot slot, wij organiseren de activiteiten natuurlijk voor de leden als toevoeging op het lidmaatschap bij Never Less. Wij vinden daarom de mening van de leden erg belangrijk. Wij willen benadrukken dat wij openstaan voor feedback die wij weer terug kunnen koppelen naar de nieuwe Acsie. Bedankt voor uw aandacht."

Dhr. Moers vindt het misschien een goed idee om van het Vrienden van geld een Gopro te kopen.

Daarnaast vraagt hij zich af wat de Acsie vond van de schaften. Mej. van der Klugt geeft aan dat deze dit jaar niet geslaagd was en zou volgend jaar de frequentie verlagen of het project zelfs helemaal staken tot nader order. Dhr. Moers is ook benieuwd of de Acsie een toekomst ziet in het aankleden van de maandagavonden, zoals dit tijdens Open Avonden gebeurt. Mej. van der Klugt geeft aan dat ze het idee had dat hier geen behoefte aan was. Dhr. van der Doelen is het hier niet mee eens, aangezien er bij de bierestafette aan het eind van het jaar wel een stuk drukker was dan op andere avonden. Mej. van der Klugt denkt dat dit in ieder geval deels ook toe te schrijven is aan gratis drank. Dhr. de Bruijn sluit zich hierbij en geeft aan dat het dit jaar een bewuste keuze is geweest om minder te organiseren op maandagavonden, maar geeft ook toe dat dit misschien wel had gekund en dat hier in de toekomst naar gekeken kan worden. Mej. van der Klugt verklaart dat de keuze om minder met de maandagavond te doen was gebaseerd op het feit dat ze het al vrij druk hadden en dat ze te weinig tijd hadden om de benodigde voorbereidingen te treffen voor dergelijke activiteiten. Ze zegt dat het een optie zou kunnen zijn om de schaften voor het hockeyen in te ruilen voor activiteiten die erna plaatsvinden.

Dhr. Valk begint over het dalende aantal actieve leden binnen de vereniging. Hij vraagt de commissie of zij dit jaar als 'druk' hebben ervaren; de ervaren tijdsdruk voor elk lid persoonlijk.

Mej. Makhtari geeft aan dat de werkhoeveelheid in vlagen kwam. Zo was het begin van het jaar drukker dan bijvoorbeeld de wintermaanden. Mej. van der Klugt zegt dat het vooral moeilijk was om de nieuwe lichte leden actief te maken en dat het soms leek of de vele moeite die werd gestopt in het promoten van activiteit weinig tot niets uithaalde. Ze noemt hiervoor als reden ook de daling van het aantal leden en heeft als advies voor de nieuwe Acsie om vooral veel nieuwe activiteiten te organiseren, aangezien deze vaak beter bezocht werden.

Dhr. Valk vraagt of er nog andere adviespunten zijn voor de nieuwe commissie. Mej. Makhtari adviseert om leden niet meerdere manieren te geven om zich in te schrijven voor activiteiten. Hiermee bedoelt ze dus om leden zich enkel online of schriftelijk te laten inschrijven en niet beiden, aangezien ze dacht dat velen een alternatieve inschrijfmethode gebruiken als excuus om hun inschrijving uit te stellen. Ze zou zelf alleen de schriftelijke lijsten behouden, aangezien online inschrijven vrij passief is.

Mej. van der Plicht vraagt of de commissie denkt dat het aantal inschrijvingen zal stijgen als er alleen de mogelijkheid is om online in te schrijven. Ze denkt dat het probleem meer ligt bij het feit dat mensen zich vaak niet direct in willen schrijven voor een activiteit. Mej. Makhtari geeft aan dat ze vaak gevraagd hebben aan leden waren ze zich niet direct in zouden willen schrijven en als antwoord vaak, in haar ogen, slappe excuses kregen. Mej. van der Plicht geeft nogmaals aan dat volgens haar mensen het niet fijn vinden om ver vooruit zich ergens voor in te schrijven en dit vaak doen om het moment dat het bijna niet meer kan. Ze denkt dat een hele actieve manier van inschrijvingen

'forceren' dit had veranderd. Mej. Makhtari geeft aan dat ze dit niet bedoelde, maar dat het online inschrijven vaak als uitweg wordt gebruikt om je niet direct schriftelijk in te hoeven schrijven.

Dhr. Valk gaat dieper in op de kwestie en betreft de reputatie van door Never Less georganiseerde activiteiten erbij. Hij denkt dat alleen een schriftelijke inschrijving beter zal werken met de optie tot uitschrijving. Zo worden meer mensen geïnvesteerd in de activiteit en zullen er ook meer mensen komen. Het wijst op het feit dat de student van tegenwoordig minder tijd heeft voor activiteiten buiten zijn/haar studie en dat vooral hiernaar gekeken moet worden, in plaats van het focussen op wat de meest effectieve manier is om leden te werven voor activiteiten binnen de vereniging.

Dhr. de Winter wijst op de situatie uit vorige jaren waarin online inschrijven niet mogelijk was. Als er dan werd gezegd dat die dag de laatste kans was dat leden zich ergens voor konden inschrijven, dan was de drempel voor leden om zich daadwerkelijk in te schrijven veel lager.

Dhr. Moers begint over een vierde Acsie-lid. Dit wordt echter snel verworpen aangezien dit al op een vorige vergadering uitvoerig is besproken.

Er zijn geen vragen na de voordracht en Dhr. van der Doelen gaat over tot het volgende agendapunt.

14. Decharge Activiteitencommissie 2017-2018

Met drie hamerslagen worden de volgende mensen gedechargeerd.

a. Mej. M Makhtari

b. Dhr. H.S. de Bruijn

c. Mej. L.M.A van der Klugt

Dhr. van der Doelen schorst de vergadering om 22:46 uur en deze wordt om 23:07 uur hervat.

15. Jaarverslag Bestuur 2017-2018

"Beste lid,

Het jaar 2017. Het jaar dat Donald Trump president werd. Het jaar dat Feyenoord landskampioen werd. En het jaar dat Stijn, Leonard, Froukje, Maartje en Bram de eer kregen om E.H.V. Never Less te besturen. Dit jaarverslag is een terugblik op een jaar met vele hoogtepunten.

Het jaar was, in sommige opzichten, een jaar net alle anderen. Op de hockeyvelden van Leonidas hebben elke maandagavond tien Never Less teams voor de eervolle titel als kampioen gestreden.

Naast de hockey zijn er veel evenementen georganiseerd, waaronder de klassiekers; het ledenweekend, het gala en de eindejaarsbarbecue.

Maar, het hockeyjaar heeft zich gekarakteriseerd door de hoeveelheid werk die er is verzet. De statuten en het HR zijn gewijzigd, er is een nieuwe leverancier voor kleding, een nieuw boekhoudprogramma en het winterhockey is geïntroduceerd. Ook zijn er talloze kleine aanpassingen gemaakt: de flyer voor de Eureka-week is opnieuw ontworpen, er was de mogelijkheid tot het online inschrijven als nieuw lid, er zijn weer Never Less vesten, er is geëxperimenteerd met evenementen op vrijdag, en noem maar op. Dit is te wijten aan een goede combinatie van actieve leden. Leden die ieder op zijn eigen manier een steentje bijdragen aan Never Less, allemaal vrijwillig, en allemaal met het doel om Never Less net weer een stukje beter te maken.

Maar er zijn ook leermomenten geweest. Het grootste leermoment kwam tijdens de Halfjaarlijkse Algemene Leden Vergadering, met als uitgangspunt; 'Less is More'. Hockey moet het hoofddoel blijven van de vereniging, en activiteiten moeten hier een aanvulling van zijn. Door de introductie

Notulen der Wisselings Algemene Ledenvergadering 22/06/2018

van de activiteitencommissie drie jaar terug zijn er een hoop leuke activiteiten bij gekomen. De verenigingsagenda is hierdoor wel voller geworden, en klassiekers zoals de 'maandelijkse borrel', verliezen daardoor aan animo. De tijd van studenten is schaars geworden, dus we moeten zo veel mogelijk uit deze schaarse tijd weten te halen.

Het overdragen van de vereniging doen wij dan ook met gepaste trots. We hebben een jaar achter de rug waarin wij veel aan Never Less hebben weten te verbeteren, maar waarvan wij weten dat er nog steeds veel aan te verbeteren valt. Wij zijn ook erg blij om het enthousiasme van het XXIXe bestuur te zien, en weten dat de vereniging bij hen in goede handen is.

Wij hebben ons uiterste best gedaan om een zo succesvol mogelijk jaar voor alle leden van E.H.V. Never Less te maken, waar sommige leden een eerste stap hebben gezet in het spelen van hockey, en ook waar sommige leden een eerste stap hebben gezet in het maken van vrienden voor het leven. Wij hopen dat jullie hebben genoten, want wij hebben dat in ieder geval zeker!

Namens het XXVIIIe Bestuur,

Bram van der Doelen

Voorzitter E.H.V. Never Less 2017-2018"

Dhr. van der Doelen voegt nog toe dat Leonidas van plan is extra mogelijkheden te bieden om op meerdere velden te kunnen zaalhokeyen. Hij wil het nieuwe bestuur aanbevelen om hier iets uit te halen, want hij denkt dat als er op meerdere velden op maandagavond tegelijk kan worden gezaalhokeyed, dit enorm zal schelen in de afname van het ledenaantal tijdens de winter. Hij staat open voor vragen.

Het is Dhr. Moers niet helemaal duidelijk wat de bedoeling is, dus Dhr. van der Doelen legt dit nog even uit. Na een derde poging lijkt het Dhr. Moers duidelijk te zijn. Hij vraagt vervolgens Dhr. van der Doelen wat hij heeft geleerd in het afgelopen bestuursjaar. Dhr. van der Doelen neemt even de tijd om een goed concreet voorbeeld te bedenken en vertelt vervolgens dat hij heeft geleerd dat een bestuur er is om besluiten te nemen voor een vereniging en dat als bestuur jij uiteindelijk het laatste woord hebt en niet per se hoeft te luisteren naar de mening van anderen. Er zijn talloze verschillende meningen en het is aan het bestuur om de beste adviezen eruit te filteren en een uiteindelijke beslissing te maken.

Dhr. Moers komt nog even terug op de toevoeging die Dhr. van der Doelen deed op zijn inleiding van het jaarverslag gerelateerd aan de extra mogelijkheden om de zaalhokeyen in de winter. Hij wil weten of dit deel is van de nieuwe bestuursopdracht en of dit deel was van bestuursopdracht van het huidige jaar.

Dhr. van der Doelen benoemt hoe de eerste bestuursopdracht van dit jaar het doorzetten van het winterhockey was en dat dit tot nog toe een gematigd succes was. Hij denkt dat dit zeker een succes kan worden in de toekomst, zeker als er ook meer kan worden gezaalhokeyed in de winter. De tweede bestuursopdracht was om meer sportiviteit in het veld te promoten. Dit hebben wij door het jaar heen zo veel mogelijk te volbrengen. Dhr. van der Doelen wordt er op dit punt door meerdere aanwezigen op gewezen dat de tweede bestuursopdracht ging over ledenbinding en dat de derde opdracht ging over sportiviteit. Over ledenbinding zegt hij niet veel, hij zegt er ook mee bezig te zijn geweest door het hele jaar heen.

Dhr. de Winter benoemd hoe Dhr. van der Doelen in de vorige WALV had verteld dat hij zijn mooiste avond bij Never Less had beleefd toen hij een XS condoom had gewonnen tijdens de bingo en hij vraagt zich af of Dhr. van der Doelen sindsdien een betere avond heeft beleefd.

Dhr. van der Doelen geeft aan dat het zojuist genoemde voorval toch echt het ultieme hoogtepunt blijft en dat hij sindsdien ook niets meer heeft gewonnen. Hij heeft spijt van het feit dat hij is doorgedaan met spelen, aangezien dit geen vruchten afwierp.

Dhr. Valk beschrijft hoe in het verleden gesproken is over de wens om de vereniging te transformeren van een studenten-hockeyvereniging naar een sportvereniging. Hij wil weten wat volgens Dhr. van der Doelen de conclusie is van deze wens en de actie die is ondernomen om dit waar te maken.

Dhr. van der Doelen denkt dat er in het afgelopen jaar heel veel is georganiseerd, omdat er veel enthousiaste leden zijn, maar als resultaat is er elke twee weken iets om je voor in te schrijven en dit kan voor leden volgens hem afschrikkend werken. Hij pleit voor meer focus op kwaliteit boven kwantiteit, zoals is gedaan bij het ledenweekend, het gala en het vriendentoernooi. Hij voorspelt dat dit zal de motivatie per activiteit vergroten, in plaats van dat het zich spreidt over de vele kleinere activiteiten. Ook denkt hij dat het feit dat het bestuur en de Acsie in het afgelopen jaar veel activiteiten zonder samenwerking hebben georganiseerd hier ook negatief aan hebben bijgedragen. Hij benadrukt dat overleg belangrijk is om dit te verbeteren.

Dhr. Valk is het eens met dat een te groot aantal aan activiteiten een negatief iets is, maar hij vraagt zich wel af of minder activiteiten organiseren werkelijk bevorderlijk is de ledenbinding of dat het misschien beter is als er minder op zichzelf staande activiteiten worden georganiseerd, bijvoorbeeld dat de Acsie iets toevoegt aan evenementen die door het bestuur worden uitgevoerd. Hij is namelijk van mening dat minder dingen organiseren negatieve gevolgen zal hebben voor het aantrekken en vasthouden van leden.

Dhr. van der Doelen is het hier niet mee eens. Hij denkt niet dat het organiseren van minder activiteiten automatisch resulteert in een slechte ledenbinding, maar dat er voorkomen moet worden dat er te veel wordt georganiseerd waardoor de motivatie per activiteit afneemt. Hij geeft als voorbeeld hoe er tijdens de winter soms drie evenementen per week waren en dat dit veel te veel was voor een vereniging met de grootte van Neverless.

Dhr. Valk zegt wederom dat hij het hier niet mee eens is, omdat er altijd nieuwe leden zullen zijn die heel actief zullen zijn tijdens alle activiteiten. Volgens hem moet het doel zijn om deze juist meer te binden met de vereniging voor volgende jaren, als zouden dit maar vijf mensen zijn.

Dhr. Moers komt met het voorstel om ieder lid maandelijks tijdens de schaft een gratis maaltijd aan te bieden. Dhr. van der Doelen zegt dat dit de contributie omhoog zal brengen. Dhr. Donkers zegt dat dit voor Leonidas logistiek niet mogelijk zal zijn.

Mej. Hendriks maakt de opmerking dat alle vragen die nu worden gesteld te maken hebben met het beleid en dus bij het nieuwe bestuur moeten worden voorgelegd. Ze krijgt applaus van de meeste aanwezigen.

Dhr. van der Doelen onderstreept haar statement en kondigt aan door te gaan naar Dhr. Donkers.

Dhr. Donkers geeft toe niet heel veel meer te melden te hebben dan hij al heeft gedaan in de vorige vergadering. Hij geeft aan het iets minder druk te hebben gehad sindsdien en dat dit ertoe heeft geleid dat hij zijn eerste studiepunt. Voor dit laatste krijgt hij een semi-groot applaus. Voor de aanwezigen die de vorige ledenvergadering hebben gemist geeft hij een beknopte samenvatting. Er waren dit jaar 232 unieke leden, hiervan waren 135 nieuwe inschrijvingen, waarvan 7 halfjaarlijks.

Notulen der Wisselings Algemene Ledenvergadering 22/06/2018

Het jaar begon met 167 uitschrijvingen en hierover zegt Dhr. Donkers dat het nieuwe bestuur hier niet van moet schrikken, omdat dit normaal is. Verder waren er dit jaar 16 internationale leden en de man/vrouw ratio was 75/157. Er waren 10 teams, die Dhr. Donkers allemaal opnoemd. Hij kaart nog even kort aan dat de MOL, vanwege een laag lezersaantal, in het komende jaar maandelijkelijk zal verschijnen en wenst tot slot zijn opvolger heel veel succes.

Dhr. Valk vraagt aan Dhr. Donkers of hij sinds het stroppen van zijn das vijf centimeter is gegroeid. Dhr. Donkers vraagt zich af waar deze vraag vandaan komt. Hij is zelf namelijk tevreden met zijn das. Dhr. Valk zegt dat zijn broek dan vijf centimeter is afgezakt. Dhr. Donkers zegt dat hij geen riem heeft.

Mej. Visch merkt op dat in de notulen van de HALV Dhr. Donkers af en toe zijn eigen mening heeft laten doorschemeren en zegt dat ze het wel leuk vond om te lezen, maar het volgens haar niet helemaal de bedoeling is en het de volgende keer iets feitelijker kan. Dhr. Donkers antwoordt hierop dat hij geen enkele notulen meer zal schrijven. Dhr. Donkers legt uit dat het transcriberen van de ALV's een hels karwei is en dit het iets leuker maakt. Zeker omdat de notulen nauwelijks gelezen worden. Mej. Visch denkt dat deze manier van notuleren voor sommige mensen in hun nadeel kan werken.

Dhr. Moers vraagt aan Dhr. Donkers wat hij de leukste activiteit van afgelopen jaar vond. Dhr. Donkers antwoordt dat hij het gala het leukst vond. Het ledenweekend was ook erg geslaagd, maar daar had Dhr. Donkers een nuchterdienst, wat een smetje was op het weekend.

Dhr. de Winter vraagt aan Dhr. Donkers welke MOL hij het leukst vond om te schrijven. Dhr. Donkers vertelt dat hij in het begin echt zijn ei erin kwijt kon, maar in de loop van het jaar zijn enthousiasme wel is verminderd. Zeker omdat niks hielp om de lezersaantallen te verhogen. Dhr. Donkers antwoordt op de vraag dat de eerste vier MOL'en met MOLympics wel zijn favoriet waren om te schrijven.

Dhr. Moers vraagt aan Dhr. Donkers wat hij heeft geleerd in het afgelopen jaar. Dhr. Donkers heeft geleerd dat hij aan bepaalde dingen van zichzelf nog moet werken. Dhr. Moers vraagt naar voorbeelden hiervan. Dhr. Donkers vertelt dat hij af en toe zijn prioriteiten verkeerd had liggen en dat zou wel beter kunnen in de toekomst.

Dhr. van der Doelen geeft aan door te gaan naar het verslag van Mej. van der Plicht. Voor informatie over de activiteiten voor de WALV verwijst Mej. van der Plicht naar de notulen van de WALV.

Mej. van der Plicht vertelt dat ze voor het Bredaasch Hockey Festival in eerste instantie twee teams in had geschreven, maar dat het enthousiasme dermate hoog was dat ze drie teams heeft ingeschreven. Dit was een erg geslaagd weekend en iedereen was erg enthousiast. Verder raadt ze het nieuwe bestuur aan om volgend jaar ook zeker te gaan. Het is dan ook een lustrumjaar voor het BHF.

De eindejaarsbarbecue was ook een groot succes. Ze hadden dit jaar ook weer boodschappen laten bezorgen door de Albert Heijn en er waren twee leden van de rugbyvereniging om te helpen bij de barbecue. Een van deze leden is ook meegeweest naar de Vrienden om het af te sluiten.

Mej. van der Plicht noemt het aantal aanwezigen op bij de volgende activiteiten:

- | | |
|-----------------------|-----|
| - Teamvormingsetentje | 192 |
| - Gala | 102 |
| - Ledenweekend | 82 |

Notulen der Wisselings Algemene Ledenvergadering 22/06/2018

- BHF 47
- Eindejaarsbarbecue 79

Mej. van der Plicht vond alle activiteiten een groot succes en hoopt dat dat volgend jaar ook gaat lukken. Dhr. van der Doelen vraagt of er nog vragen zijn voor Mej. van der Plicht.

Dhr. de Winter merkt op dat ze nog niks heeft verteld over pr en communicatie. Mej. van der Plicht antwoordt hierop dat de pr op de HALV al is besproken en dat Dhr. Donkers zojuist de communicatie heeft behandeld.

Dhr. Moers vraagt op welke activiteit Mej. van der Plicht het meest trots is. Mej. van der Plicht antwoordt dat dit het gala was. Dhr. Moers vraagt om uitleg. Mej. van der Plicht vertelt dat ze de voorbereidingen erg leuk vond, zoals het langs bij locaties en het onderhandelen.

Dhr. Moers vraagt of Mej. van der Plicht of ze een tip heeft voor haar opvolger. De tip is gewoon doen wat je zelf wilt en niet altijd afwachten wat de rest van het bestuur vindt. Ook vraagt Dhr. Moers of Mej. van der Plicht veel aan haar voorganger heeft gehad, maar Mej. van der Plicht geeft aan dat die er niet meer was.

Dhr. van der Doelen geeft het woord aan Mej. van der Bruggen. Mej. van der Bruggen geeft aan dat ze heel veel tijd aan Never Less en het jaarverslag heeft besteed en dus minder tijd aan haar scriptie. Mej. van der Bruggen geeft aan de najaars- en zaalcompetitie al te hebben besproken bij de HALV en zal hier dus ook niet verder op ingaan. De voorjaarscompetitie is zonder al te grote problemen verlopen. Wel hebben verschillende teams meerdere keren te weinig spelers gehad, waardoor deze wedstrijden niet door konden gaan. Dit was ook te zien in de opkomst bij de andere activiteiten.

Mej. van der Bruggen vertelt dat een team de finale inging met een enorme voorsprong, maar dit was geen garantie voor succes en verloor helaas de finale. Verder benoemt Mej. van der Bruggen dat Rocket Power twee keer genoemd wordt in tabel 2, maar dat ze de sportiviteitsprijs duidelijk hebben gewonnen.

Mej. van der Bruggen wil graag de inzet, flexibiliteit en het enthousiasme van de trainers in het afgelopen jaar benoemen. Ondanks dat de trainingen aan het eind van het jaar steeds minder goed worden bezocht, stonden de trainers altijd klaar om de trainingen te verzorgen. Ook heeft de lagere opkomst ervoor gezorgd dat er van vier naar twee trainers is gegaan. Ook staat het derde trainersuitje op de planning en laat zien dat de trainers een hechte groep vormen binnen Never Less, wat ten goede komt aan de ledenbinding. Daarnaast heeft Mej. van der Bruggen de lijn van haar voorganger, Dhr. van Baal, proberen voort te zetten door meer structuur en terugkerende thema's aan te brengen. Dit was niet altijd even makkelijk en is dan ook een uitdaging voor haar opvolger.

Het volgende onderwerp is het materiaal. Aan het begin van de voorjaarscompetitie de grips van ongeveer vijftien sticks vervangen. Er zijn ook acht sticks weggedaan als gevolg van dusdanige slijtage. Met de hulp van Erasmus Sport hebben ze de mogelijkheid gekregen om tien nieuwe sticks aan te schaffen voor het nieuwe seizoen. Mej. van der Bruggen verwacht deze sticks de komende vijf jaar te kunnen gebruiken. De ballenstand is veranderd t.o.v. de HALV. Het zijn er namelijk 20 minder. Op dit moment zijn er 289 ballen. Dit zijn er 24 ballen meer dan aan het begin van het seizoen. Toch is de afname t.o.v. de HALV erg opmerkelijk. Mej. van der Bruggen denkt dat het bestuur misschien beter had moeten controleren. Aan het begin van het jaar zijn fluitjes gekocht, maar aan het einde van het jaar bleek dit niet voldoende, omdat leden fluitjes opeten, meenemen in

hun tas. En hoewel ze probeerde om de fluitjes gelijk in te nemen bij het noteren van de uitslag, moet daar in het komende jaar nog meer aandacht aan worden besteed of een nieuw systeem.

Verder zijn er grote problemen geweest met de home-knop op de mobiele website. Er waren geen problemen bij de website op een laptop of een computer. Het oplossen van dit probleem heeft langer geduurd dan dat het bestuur op de HALV heeft aangegeven. Dit kwam o.a. doordat de website overgezet moest worden naar een nieuwe host wat enkele weken heeft geduurd. Dhr. de Jager, die eerst de website hostte, heeft ervoor gekozen om zijn werkzaamheden voor de website van Never Less stop te zetten, omdat zijn baan dusdanig veel tijd kost. Op aanraden van Dhr. de Jager is er gekozen voor Trans-IP. Dit brengt wel kosten met zich mee, maar daardoor kan wel alles zelf worden gedaan. Ook als er eventuele problemen zijn, hoeven er niet per se externe partijen worden ingeschakeld. Om verdere problemen in de toekomst te voorkomen, raadt Mej. van der Bruggen het nieuwe bestuur aan om te kijken naar een nieuwe website. Met ook eventueel de mogelijkheid om, rekening houdende met de nieuwe AVG-wet, een afgeschermd gedeelte van de website te creëren, voor notulen of foto's.

Als laatste worden de statistieken van de website genoemd. Net zoals op de HALV, is een deel van de websitebezoekers anoniem. Dit komt doordat mensen de website van Never Less in incognito-modus bezoeken. De meeste bezochte pagina is het schema van de voorjaarscompetitie. Mej. van der Bruggen raadt het nieuwe bestuur aan om het schema van de huidige week bovenaan de pagina te zetten, zodat dat het snelst gevonden kan worden. Verder was er een grote golf beweging, omdat aan het begin van de week er veel meer bezoekers op de website waren.

Dhr. de Winter vraagt aan Mej. van der Bruggen of er bepaalde kennis nodig is voor het aanpassen of oplossen van problemen of updates op de website. Mej. van der Bruggen beantwoordt dat dit niet het geval is.

Dhr. Valk vraagt aan Mej. van der Bruggen of ze misschien vijf centimeter is gekrompen, aangezien haar das te kort is. Mej. van der Bruggen antwoordt dat ze zeker niet gekrompen is, omdat ze hakken aan heeft. Ze vindt de vraag van Dhr. Valk wel complimenteaus.

Dhr. Moers benoemt dat het vaak gebeurt dat aan het eind van het jaar er een team is waarbij niemand komt opdagen. Dit jaar was dat Die Mannschaft. Mej. van der Bruggen benoemt dat er vaak een internationale team wordt gevormd. Mej. van der Bruggen zou graag zien dat het nieuwe bestuur internationale leden stimuleert om zich te verspreiden over verschillende teams. Ook rekening houdend met mensen die hier alleen voor hun minor zijn en dus na een halfjaar weer weggaan.

Dhr. Moers vraagt vervolgens aan Mej. van der Bruggen wat zij de leukste activiteit vond van het afgelopen jaar. Mej. van der Bruggen antwoordt dat ze ontzettend heeft genoten van het ledenweekend, ondanks dat ze ontzettend ziek was. Ze heeft 's nachts er weinig van meegemaakt, omdat ze op doktersadvies al om twaalf uur in haar bedje moest liggen, maar van de activiteiten heeft ze erg genoten. Ook vond ze het erg leuk om 's ochtends alle eitjes te bakken voor de leden.

Daarna vraagt Dhr. Moers wat Mej. van der Bruggen heeft geleerd van het afgelopen jaar. Hierop antwoordt Mej. van der Bruggen dat ze vooral geleerd heeft om samen te werken met mensen waarmee ze normaal niet zou samenwerken. Ze vindt dat op de universiteit groepsvorming wordt gestimuleerd. Je kiest dan heel snel vriendjes of vriendinnetjes waaraan je weet wat je hebt. Ze vindt

dat zij als bestuur een groep zijn geweest waarin ze niet precies wisten wat ze aan elkaar hadden, maar Mej. van der Bruggen vindt dat de samenwerking erg goed is geweest.

Dhr. van der Doelen kondigt aan dat er nu nog gelegenheid is om vragen aan Dhr. Roobol te stellen. Dhr. Donkers vraagt aan Dhr. Roobol vraagt wat hij de leukste activiteit vond. De leukste activiteit vond Dhr. Roobol het gehele bestuursjaar. Om samen met vier anderen zo'n jaar neer te zetten. Ook vertelt Dhr. Roobol dat hij deze vier mensen individueel en in hun functie als hele leuke mensen heeft leren kennen. Dhr. Roobol gebruikt de voornamen van zijn bestuursleden, maar hij vindt dat dit mag, omdat hij ze kent. Mej. van der Plicht die de activiteiten organiseerde, Dhr. Donkers die de lijsten bijhield, Dhr. Roobol zelf die de incasso uitvoerde, Dhr. van der Doelen die vroeg hoe het ging en Mej. van der Bruggen heeft de vereniging bijgehouden. Alles had met elkaar te maken, ze deden het met z'n vijven en je leert elkaar heel goed kennen. Het bestuursjaar en zich was de leukste activiteit, om dit te organiseren, te activeren, te onderhouden en elk ander positief werkwoord wat je kan bedenken met de vier geweldige mensen.

Mej. Visch vraagt aan Dhr. Roobol waarom zijn haar niet groen is op deze avond. Dhr. Roobol antwoordt dat dit komt door de shampoo en het is nu roze en daar is hij tevreden mee.

Dhr. Moers vraagt aan Dhr. Roobol hoe vaak per week het bestuur elkaar zag en of ze vaak samen aten. Het is antwoordt op de vraag is ja en Dhr. Roobol vertelt dat het idee was om vaak bij hem thuis te eten, omdat hij dichtbij Never Less woont. Dit is echter niet gelukt, omdat zijn kamer niet de meest geschikte plek was om te zijn. Dhr. Roobol kreeg vaak kritiek op de manier waarop hij schoon maakte. Dhr. Donkers voegt toe dat het meer gaat over het gebrek aan schoonmaken. Dhr. Roobol vertelt dat ze vooral bij Mej. van der Plicht zijn geweest. Zeker toen zij verhuisde naar haar eigen appartement/studio. Mej. van der Plicht woonde boven een Albert Heijn en ze deden om de beurt boodschappen. Dhr. Roobol vertelt dat ze vooral veel gegeten hebben, wat hij het belangrijkste vond. En daarbij ook veel gepraat. Vervolgens vraagt Dhr. Roobol wat de vraag ook alweer was. Dhr. Moers herhaalt de vraag. Dhr. Roobol gaat nog verder door te zeggen dat ze veel gepraat en gelachen hebben, maar ook tegenslagen hebben gehad. Het was een heel turbulent jaar.

Dhr. Moers vertelt dat ze op BHF gepraat hebben en het gehad hebben over status. Dhr. Roobol vraagt of dit ging om de avond, toen Dhr. Moers zo lag te schelden in zijn tent. Dit was het geval. Dhr. Moers vraagt wie de hoogste status heeft binnen Never Less. Hierop antwoordt Dhr. Roobol dat dit sowieso de penningmeester is. De penningmeester is namelijk degene die het echte werk doet.

Dhr. Valk vraagt of de Dhr. van der Doelen het eens is dat de penningmeester de belangrijkste persoon is binnen Never Less. Dhr. van der Doelen antwoordt dat besturen is als een boot. Dhr. Donkers voegt toe dat de penningmeester het anker is. Dhr. Roobol voegt toe dat de penningmeester alles stopt, vooral stokbrood. Dhr. van der Doelen antwoordt dat elke functie zijn eigen verantwoordelijkheden heeft, maar je doet het samen.

16. Voordracht Bestuur 2018-2019

a. Voorzitter Mej. E.E. Jellema

Dhr. van der Doelen roept Mej. Jellema naar voren en vraagt of zij zich kort kan introduceren. Daarna is er gelegenheid voor vragen aan Mej. Jellema. Mej. Jellema stelt zich voor aan de hand van haar naam (Esther Jellema), leeftijd (18), studie (Bedrijfskunde) en vertelt dat ze ontzettend veel zin heeft in het komende jaar.

Dhr. de Bruin vraagt aan Mej. Jellema hoe snel zij een biertje kan atten. Mej. van der Plicht reageert dat dit al gedemonstreerd is tijdens de eindejaarsbarbecue.

Mej. van der Bruggen vraagt aan Mej. Jellema hoe zij denkt, als 18-jarige, de millennials binnen te halen als nieuwe leden in het komende jaar. Zeker omdat er net zoals voorgaande jaren een grote uitstroom van leden wordt verwacht. Mej. Jellema antwoordt dat zij denkt dat het verschil tussen de millennials en de generatie ervoor wel erg wordt benadrukt en denkt zelf dat het verschil niet zo groot is. Verder geeft ze aan dat ze vooral mensen wil trekken door te laten zien waar Never Less voor staat en ook wil laten merken wat zij het afgelopen jaar heeft gemerkt bij de vereniging, zoals het maken van nieuwe vrienden, veel bier drinken en heel veel gezelligheid. Mej. Jellema denkt dat mensen hier vanzelf erg enthousiast van worden.

Dhr. Moers merkt op dat op tafel KitKat Chunky ligt en geeft aan zelf een voorkeur te hebben voor een dubbele KitKat. Dhr. Moers vraagt aan Mej. Jellema of haar voorkeur uitgaat naar de normale KitKat of naar de KitKat Chunky. Mej. Jellema antwoordt liever de KitKat Chunky te eten. Er volgt luid gejoel vanuit de zaal. Vervolgens vraagt Dhr. Moers of ze meer houdt van het bruine of het witte gedeelte in de KitKat. Mej. Jellema antwoordt dat ze de combinatie lekker vindt. Dhr. Moers vindt dit een politiek correct antwoord.

Mej. van der Bruggen merkt op dat Mej. Jellema ontbreekt op de Voosboom en vraagt of ze van plan is om de nieuwe Voosboom-koningin te worden en op hoeveel lijntjes zij gaat gokken in het komende jaar. Mej. Jellema antwoordt dat dit geen dingen zijn die ze van te voren plant, dus ze gaat het komende jaar gaat afwachten.

Dhr. Roobol vraagt aan Mej. Jellema hoe haar tentamen ging. Mej. Jellema vertelt dat ze goed voorbereid was, maar dat het niet zo goed ging. Iemand uit het publiek roept herkansing!

b. Secretaris Mej. E.L.H. Gadron

Dhr. van der Doelen roept Mej. Gadron naar voren en vraagt of hij haar naam goed uitspreekt en dit is het geval. Mej. Gadron stelt zich voor met haar naam (Esmée Gadron), haar leeftijd (19 jaar), haar studie (Bedrijfskunde) en vertelt dat ze heel veel zin heeft in komend jaar.

Mej. van der Bruggen vraagt aan Mej. Gadron waar zij zou staan als Never Less een boot zou zijn. Mej. Gadron antwoordt dat dit afhangt van het type boot. Dhr. van der Doelen reageert dat het een zeilboot zou zijn. In dat geval, zou Mej. Gadron in de trapeze staan, omdat er buiten de boot ook veel te doen is.

Dhr. Roobol vraagt aan Mej. Gadron hoe haar tentamen ging. Mej. Gadron vertelt dat het ook erg slecht ging. Vervolgens vraagt dhr. Roobol of Mej. Gadron ook goed voorbereid was, net zoals Mej. Jellema. Mej. Gadron antwoordt dat dit het geval was, maar dat het een erg lastig tentamen was. Door Dhr. Donkers wordt gevraagd welk vak het was. Hierop wordt geantwoord dat het Finance was. Hierop reageert Dhr. Roobol door te zeggen dat het dan maar beter is dat ze geen penningmeester zijn.

Dhr. Donkers vraagt aan Mej. Gadron wat zij het meest bewonderenswaardige vindt aan haar voorganger. Het antwoord hierop is de volharding waarmee Dhr. Donkers altijd de MOL schrijft, terwijl niet iedereen ze altijd leest. Dhr. Donkers bedankt haar voor het antwoord.

Dhr. Valk vraagt Mej. Gadron of zij van mening is dat zij haar das wel juist kan stroppen. Dhr. Valk benoemt verder dat de das met het puntje op de riem moet komen. Afgezien van het feit dat Mej. Gadron geen hemd of riem draagt, moet de das wel ongeveer tot op die hoogte komen. Mej. Gadron antwoordt dat zij denkt dat het wel te doen is.

Mej. Visch aan Mej. Gadron of zij haar overdracht al heeft gehad met haar voorganger, Dhr. Donkers. Mej. Gadron antwoordt dat dit inderdaad het geval is. Mej. Visch vraagt vervolgens of Dhr. Donkers het een beetje kon loslaten. Mej. Gadron antwoordt dat het wel een beetje lastig was voor Dhr. Donkers, maar dat de laatste dingen van de overdracht nog moeten gebeuren. Dus hij heeft nog even de tijd.

Dhr. Moers vraagt vanaf wanneer Mej. Gadron verantwoordelijk is voor de MOL. Dhr. van der Doelen antwoordt dat Mej. Gadron vanaf vandaag verantwoordelijk is voor de MOL. Dhr. Donkers voegt hier aan toe dat de MOL voortaan maandelijks verstuurd gaat worden en verwacht de eerste over ongeveer een maand.

Dhr. Moers brengt de stelling naar voren dat de MOL foutloos verstuurd moet worden. Dhr. Donkers is het hier niet mee eens. Verschillende mensen uit de zaal zijn het hier wel mee eens. Dhr. van der Doelen stelt dat er gestemd moet worden. Om 00.07 wordt er per acclamatie gestemd of Mej. Gadron moet hockeyen in het Sinterklaaspak als zij tot aan de Beleids ALV meer dan 5 fouten maakt in de MOL. Er wordt voor gestemd.

Dhr. de Winter vraagt aan Mej. Gadron en de Dhr. Donkers wanneer de MOL voortaan verstuurd gaat worden. Of dat aan het begin of aan het eind of ergens anders gedurende de maand zal zijn. Mej. Gadron antwoordt dat de MOL aan het eind van de maand verstuurd zal worden naar de leden.

Dhr. de Winter vraagt of Mej. Gadron een leuke grap heeft. Mej. Gadron antwoordt dat zij een cliché grap heeft. Wat is groen het skiet van de berg? Het publiek roept in koor 'een skiwi'.

Mej. Makhtari benoemt dat Dhr. Donkers afgelopen jaar de MOL spannender heeft proberen te maken door rebussen en andere dingen er in te gebruiken. De vraag aan Mej. Gadron is of zij van plan is om dit ook door te zetten. Zij antwoordt hierop dat zij dit niet van plan is en voornamelijk de belangrijke punten erin wil verwerken, waardoor hopelijk meer mensen de MOL gaan lezen. Mej. Gadron denkt niet dat er een toegevoegde waarde in zit om het spannender te maken.

c. Penningmeester Dhr. B.A.J. van Leent

Dhr. van Leent wordt naar voren geroepen door Dhr. van der Doelen. Dhr. van Leent stelt zich voor aan de hand van zijn naam (Bob van Leent), zijn leeftijd (22 jaar), vertelt dat hij bezig is met zijn masterscriptie economie en dus binnenkort hoopt af te studeren. Daarnaast gaat hij volgend jaar zijn bachelor rechten afmaken en wil daarna verder gaan met een master rechten. Ook benoemt Dhr. van Leent dat hij piano speelt.

Dhr. Valk vraagt aan Dhr. van Leent in welk team hij afgelopen jaar zat en wat hij komend jaar beter of minder zou willen zien in de teams. Dhr. van Leent antwoordt dat hij afgelopen jaar in het team Intratuin zat. Er volgt boe geroep vanuit het publiek. Dhr. van Leent zou komend jaar actievere teamcaptains willen zien, die de rest van het team enthousiast maakt voor de activiteiten die worden georganiseerd. Afgelopen jaar werkte dat in zijn team erg goed en wil dit ook vanuit het bestuur stimuleren. Dhr. van Leent kan niks bedenken wat hij minder zou willen zien. Hij heeft het afgelopen jaar namelijk goed naar zijn zin gehad met genoeg pils en activiteiten buiten Never Less.

Dhr. Moers heeft aan Dhr. van Leent een vraag over Intratuin. Dhr. Moers vraagt of het klopt dat elk jaar weer dezelfde mensen of hetzelfde soort mensen in dat team zitten. Dhr. Moers heeft namelijk het gevoel dat daardoor het team zich distantieert van de rest van de vereniging. Dhr. van Leent legt uit dat Intratuin voor de helft bestaat uit dezelfde leden als het jaar daarvoor en verder is aangevuld met leden uit het oranje team van vorig jaar, d'erop of d'eronder. Dhr. Moers benoemt dat dat team van Wanna altijd ontzettend hecht is en dat hij graag die hechtheid in andere teams ook wil zien. De vraag aan Dhr. van Leent is waarom dit team zo hecht is. Dhr. van Leent antwoordt dat hij niet precies weet waar het aan ligt, maar dat de mensen het heel erg leuk vinden om te hockeyen en daardoor ook vaker aanwezig zijn. Dit heeft als gevolg dat de band hechter wordt.

Dhr. van der Doelen vraagt aan Dhr. van Leent hoeveel verstand hij heeft van crediteuren, debiteuren en de notaties hiervan. Volgens hem zijn hier namelijk elk jaar problemen mee. Dhr. van Leent vertelt dat het twee jaar geleden is dat hij het vak accounting heeft gehad, maar dit prima kan opfrissen. Ook kan hij er samen met Dhr. Roobol naar kijken. Mej. van der Plicht vindt dit erg lief, maar zegt dat Dhr. Roobol er helemaal geen verstand van heeft. Dhr. van Leent heeft er zelf alle vertrouwen in.

Dhr. Roobol vraagt of Dhr. van Leent kan koken. Dit is vooral belangrijk voor de Kascommissie. Dhr. van Leent antwoordt dat hij chef Kipschnitzel is. Ook vraagt Dhr. Roobol of hij een snijplank heeft thuis. Hierop wordt geantwoord dat dit inderdaad het geval is. Dhr. Roobol is hier erg blij mee. Vervolgens vraagt Dhr. van Mourik of Dhr. van Leent een vuilnisbak heeft die niet stinkt. Dat heeft Dhr. van Leent helaas niet.

d. Commissaris PR & Activiteiten Mej. J.A.C. Elsinga

Dhr. van der Doelen roept Mej. Elsinga naar voren. Zij stelt zich voor aan de hand van haar naam (Judith Elsinga), leeftijd (20 jaar), studie (pedagogische wetenschappen) en vertelt dat zij komend jaar allemaal leuke activiteiten gaat organiseren.

Mej. van der Bruggen benadrukt dat Mej. Elsinga verantwoordelijk is voor de pr, wat volgens haar staat voor Public Relations, en benoemt dat het beoogde bestuur nog niet een geheel creëert. De vraag aan Mej. Elsinga is hoe zij het komende jaar wel als een geheel naar buiten gaan treden. Daar voegt ze aan toe dat zij zelf een beetje uit de toon valt door bijna grijze, bijna zwarte pak. Mej. Elsinga antwoordt dat zij denkt dat het vooral belangrijk is om te laten zien waar Never Less voor staat en altijd groen-wit aan te hebben. Nadat ze dit gezegd heeft, bedenkt ze zich en neemt ze haar woorden terug.

Dhr. Roobol zegt Mej. Elsinga vooral te kennen als oud-Kasco lid. De vraag aan Mej. Elsinga is hoe zij zich niet teveel met de penningmeester gaat bemoeien als oud-Kasco lid. Mej. Elsinga antwoordt hierop dat zij alle vertrouwen heeft in de capaciteiten van Dhr. van Leent en in de capaciteiten van de nieuwe Kasco. Hieraan voegt ze toe dat ze wel vindt dat de nieuwe Kasco misschien wat minder moet drinken.

Mej. Hendriks heeft de vraag aan Mej. Elsinga waar de letters 'pr' voor staan in Never Less termen, aangezien de huidige commissaris Technische Zaken dit ook niet weet. Mej. Elsinga weet dit niet en Mej. Hendriks laat er een actiepoint van maken dat Mej. Elsinga voor de BALV uitzoekt waar binnen Never Less de letters 'PR' binnen PR & Activiteiten voor staat.

Dhr. Valk brengt naar voren de dalende aanwezigheid van leden bij de vereniging. De vraag aan Mej. Elsinga is hoe zij van plan is om de betrokkenheid van leden bij de vereniging te behouden. Mej.

Elsinga antwoordt hierop dat zij van plan is om aan het begin van het jaar een grote activiteit te organiseren, zodat zij aan alle leden kan laten zien hoe leuk Never Less is.

Dhr. Valk vraagt hoe zij van plan is om nieuwe leden naar de activiteiten te trekken. Mej. Elsinga antwoordt dat zij de huidige activiteiten anders wil inrichten om zo meer mensen te trekken.

Mej. van der Plicht benoemt dat Mej. Elsinga bekend staat om vaak te sneren. De vraag aan Mej. Elsinga is wanneer de laatste keer is dat dit voorgekomen is en wat dit was. Dhr. de Winter merkt goed op dat dit slechts minuten geleden is, toen zij de opmerking maakte dat de nieuwe Kasco minder zou moeten drinken.

Dhr. van der Doelen vraagt aan Mej. Elsinga of 2018 eindelijk het jaar is wanneer de Irish Pub sponsor wordt van Never Less. Mej. Elsinga geeft aan dat ze dit geweldig zou vinden. Dus daar gaat ze voor. Dhr. Donkers vraagt of ze hiermee ook de sponsor van afgelopen afschrijft of dat ze deze nog actief gaat benaderen. Mej. Elsinga benoemt dat het misschien verstandig is als iemand anders uit het bestuur contact hiermee gaat opnemen, aangezien de relatie met desbetreffend persoon wellicht wat minder is geworden in de afgelopen periode.

Dhr. Valk vindt dat het een rumoerige ALV is en dat het af en toe lastig is om mensen te verstaan. Hij vraagt aan de voorzitter of hier iets aan kan worden gedaan. Dhr. van der Doelen neemt hier kennis van.

e. Commissaris Technische Zaken Dhr. J.E. Vester

Dhr. van der Doelen roept Dhr. Vester naar voren. Dhr. Vester stelt zich voor aan de hand van zijn naam (Jeroen Vester) en vertelt dat hij de nieuwe commissaris Technische Zaken is. Hierop wordt commentaar geleverd door het huidige bestuur, omdat hij slechts de beoogde commissaris Technische Zaken is. Hij corrigeert zichzelf en gaat verder met zich voorstellen aan de hand van zijn leeftijd (20 jaar) en zijn studie (International Business Administration) en dat is alles wat je moet weten volgens hem.

Dhr. Roobol vraagt aan Dhr. Vester hoe het goed gaat komen volgend jaar met twee mannen en drie vrouwen. Dhr. Vester vraagt aan Dhr. Roobol waarom het niet goed zou kunnen komen. Dhr. Vester voegt toe dat hij er vanuit gaat dat het huidige bestuur het nieuwe bestuur heeft gekozen op kwaliteiten en dat geslacht hierin geen rol in speelt.

Mej. van der Bruggen benoemt dat afgelopen jaar verschillende teams meerdere keren niet speelgerechtigd waren en vraagt aan Dhr. Vester wat hij hieraan gaat doen komend jaar. Aangezien het doorlaten gaan van de competitie zijn verantwoordelijk is. Dhr. Vester benoemt dat hij eventueel het reglement zou kunnen herzien. Hij kaart aan dat het grote probleem is dat mensen wegblijven en benoemt dat dit niet alleen zijn verantwoordelijkheid is, maar die van het hele bestuur.

Dhr. de Winter vraagt aan Dhr. Vester of hij weet wat de belangrijkste taak is van de commissaris Technische Zaken. Dhr. Vester antwoordt dat hij de belangrijke taken kent, maar wel benieuwd is wat Dhr. de Winter de allerbelangrijkste taak vindt. Hierop wordt geantwoord dat dit uiteraard het tellen van de ballen is. Dhr. de Winter vraagt daarna aan Dhr. Vester welke methode hij gaat gebruiken om de ballen te tellen. Dhr. Vester antwoordt dat hij drie ballen tegelijkertijd kan vasthouden, omdat hij behoorlijk grote handen heeft. Dhr. Vester zegt wel dat de tafel van twee makkelijker is dan de tafel van drie, dus dat hij waarschijnlijk per twee zou tellen. Dhr. Vester legt uit dat er twee blauwe tassen

beschikbaar zijn, waar elk 40 ballen in passen. En de resterende ballen kunnen in een grote zwarte tas.

Dhr. Valk wil eerst nog even de dames attenderen op het feit dat Dhr. Vester grote handen heeft. Vervolgens vraagt hij welke activiteit Dhr. Vester het leukst heeft gevonden en waar hij het meest lol heeft gehad. Dhr. Vester vond het teamvormingsetentje erg leuk. Dhr. Vester vertelt ook dat hij naar het eerste feest was geweest, maar daarna nog naar een ander feest is gegaan samen met Mej. Propst en dat dat erg leuk was. Hij voegt toe dat als de avond niet bij Never Less was begonnen, dat het dan nooit zo leuk was geëindigd. Dhr. Moers vraagt waar de avond dan is geëindigd. Dhr. Vester antwoordt dat de avond bij Laurentius is geëindigd. Mej. Propst wil graag toevoegen dat die avond door Dhr. Vester een barfje is gelegd. Dhr. van der Doelen vraagt of er een voosboomlijntje is gemist. Mej. Propst antwoordt dat dat niet het geval is. Dhr. Vester vindt een reparatiebarfje zeker een aanrader. Er wordt gevraagd wat het is. Hierop antwoordt Dhr. Vester dat het inhoudt dat je je vinger in je keel steekt voor het slapen gaan.

Dhr. Moers vraagt aan het beoogd bestuur wie er wel eens in de Irish Pub is geweest. Dit zijn drie leden van het beoogd bestuur. Dhr. Moers vindt dit tegenvallen en hoopt volgend jaar verbetering te zien.

Dhr. de Winter merkt op dat vier van de vijf beoogde bestuursleden niet op de Voosboom staan en vraagt of er plannen zijn voor komend jaar om dit te veranderen. Dhr. Vester antwoordt dat hij zich aansluit bij Mej. Jellema dat het plannen van dit soort dingen lastig is en voegt toe dat hij uit eigen ervaring heeft gemerkt dat juist als je het plant, dat het dan niet goed gaat. Dhr. Vester heeft namelijk meegedaan aan First Dates en dit was allemaal gepland, maar dat is ook niet succesvol gebleken.

Dhr. van Mourik (aangesproken als Dhr. van Bruggen) vertelt dat het huidige bestuur last had van het fenomeen begrafenispak, maar waarom heeft het beoogd bestuur niet het initiatief genomen om een wit hemd aan te trekken. Ondertussen loopt Dhr. van der Beek, Never Less fossiel, de zaal binnen.

Mej. van der Bruggen benoemt dat de Acsie een mooie dating service tijdens het gala had georganiseerd en ze vraagt of Dhr. Vester volgend jaar hier iets mee wil doen. Dhr. Vester vertelt dat hij zich aangemeld had voor de dating service en ook gematcht was met Mej. Jellema. Er volgt gejoel vanuit de zaal. Mej. van der Bruggen vraagt waarom dit geen lijntje is geworden. Dhr. Vester antwoordt dat hij verhinderd was en op het laatste moment moest afzeggen. Dhr. Vester zegt dat dit achteraf natuurlijk heel erg jammer was.

Dhr. van der Doelen bedankt het beoogd bestuur voor het beantwoorden van alle vragen en zegt dat ze weer mogen gaan zitten.

17. Decharge Bestuur 2017-2018 met uitzondering van de voorzitter

Met vier hamerslagen worden de volgende vier helden gedechargeerd:

a. Secretaris Dhr. H.A. Donkers

Dhr. van der Doelen dechargeert Dhr. Donkers, wie met volle overgave het hele jaar de MOL heeft geschreven. Dhr. van der Doelen vraagt of Dhr. Donkers nog laatste woorden heeft, maar dit is niet het geval.

b. Penningmeester Dhr. L.A. Roobol

Dhr. van der Doelen vertelt hoe Dhr. Roobol het nieuwe boekhoudprogramma in de vingers heeft gekregen en vraagt aan Dhr. Roobol wat hij nog over het afgelopen jaar wil zeggen. Hierop antwoordt Dhr. Roobol dat hij zijn opvolger niet in de steek zal laten, dat hij Dhr. van Leent heel veel succes wil wensen en bedankt zijn mede bestuursgenoten voor het mooie jaar.

c. Commissaris PR & Activiteiten Mej. F. van der Plicht

Dhr. van der Doelen vertelt dat hij nog goed weet dat hij zei tegen Mej. van der Plicht: 'Organiseer dat gala maar op die boot. Ik vind het wel prima.' Maar nee ze zocht door en heeft daardoor nog een veel betere locatie voor het gala gevonden. Soms is het inderdaad beter om je eigen lijn door te trekken. Dhr. van der Doelen vraagt of ze nog laatste woorden heeft. Mej. van der Plicht antwoordt dat ze graag iedereen wil bedanken behalve Dhr. Donkers, omdat hij er geen woorden voor over had. Maar ze vond het bestuur top.

d. Commissaris Technische Zaken Mej. M.P.E. van der Bruggen

Dhr. van der Doelen vertelt dat hij heeft gehoord dat ballen tellen een van de belangrijkste taken is als commissaris Technische Zaken, maar daar is hij het niet helemaal mee eens. Met de laatste woorden van Mej. van der Bruggen wil ze alle leden bedanken en het XXVIIIe bestuur.

18. Installatie Voorzitter 2018-2019 / Decharge Voorzitter 2017-2018

a. Voorzitter Mej. E.E. Jellema / Voorzitter Dhr. B.N.C. van der Doelen

19. Installatie Overige Bestuursleden 2018-2019

Om 00:45 schorst Mej. Jellema de vergadering, deze wordt om 01:05 uur hervat

20. Bekendmaking Bestuursopdrachten 2018-2019

Dhr. van der Doelen presenteert namens het oudbestuur van 2017-2018 de bestuursopdrachten, met als toevoeging dat het oudbestuur vond dat de bestuursopdrachten voorgaande jaren niet echt concreet waren. Ze hebben daarom geprobeerd om de volgnede concrete punten te maken die het nieuwe bestuur zelf kunnen invullen:

1. Beginnende hockeyers beter leren hockeyen. Deadline: eind aug plan van aanpak, begin oktober starten

Dhr. van der Doelen vindt dat beginnende hockeysers nog beter moeten leren hockeyen op de vereniging, omdat je ziet dat ervaren hockeyers toch makkelijker met de bal omgaan.

2. Reünistenborrel. Tijd investeren en dit uitbreiden. Gebruik maken van het oudbesturendiner. Deadline: hele bestuursjaar

Dit jaar is het eerste reünistenbestand opgericht en de volgende week is de eerste reünistenborrel. Dit bestand heeft tijd nodig om te ontwikkelen en daarom is het nieuwe bestuur verantwoordelijk voor het opbouwen van dit bestand. Het voordeel is dat het nieuwe bestuur een oud-besturen diner moet organiseren voor alle oud-besturen en daar reünisten kan werven. Dhr. van der Doelen voegt toe dat een succesvolle reünisten borrel een borrel is met 50 reünisten uit 6 verschillende jaren.

3. Nieuwe website. Huidige is verouderd. Subsidie voor aanvragen of VVpotje gebruiken. Toekomstbestendig en makkelijk over te dragen. Deadline: online voor de HALV (februari).

Dhr. van der Doelen kondigt aan dat de nieuwe website de grootste bestuursopdracht zal zijn. De huidige website is flink verouderd, dus een nieuwe website is aan te raden. Als tip geeft Dhr. van der Doelen dat wellicht een subsidie bij Erasmus Sport kan worden aangevraagd en dat er naar het Vrienden Van potje op de begroting kan worden gekeken. Het is belangrijk dat de nieuwe website toekomst bestendig is en makkelijk over te dragen is aan iemand die geen technische kennis heeft. De deadline staat op voor de HALV (februari), omdat het tijd nodig heeft om te ontwikkelen.

4. Algemeen terugkerend punt: Werken aan de ledenbinding.

Dhr. van de Beek kondigt aan dat hij graag zou zien dat de bestuursopdracht ledenbinding voor de act ook dit jaar een bestuursopdracht is, zodat deze ook weer kan worden doorgegeven aan het bestuur 2019-2020. Dhr. Moers vraagt zich af waar dit punt zich binnen de agenda bevindt, maar er wordt geconcludeerd dat dit als traditie wordt gezien. Dhr. van de Beek zegt dat er altijd op de ALV wordt besloten wat belangrijk is en dat ledenbinding hier zeker onder valt. Mej. Jellema accepteert de bestuursopdracht ledenbinding.

Dhr. Valk kondigt een applaus aan voor het 28e bestuur der E.H.V. Never Less. Er ontstaat verwarring of hij het oude of nieuwe bestuur bedoelde, maar wilde graag een applausje voor de inzet van het 28e bestuur.

Dhr. van de Beek wilde nog een vraag stellen, maar Mej. Jellema stelt dat hij dit kan doen bij agendapunt 28; de rondvraag.

21. Voordracht Kascommissie 2018-2019

a. Mej. F.A.P. de Bode

Niet aanwezig

b. Mej. L.M.A. van der Klugt

Mej. van der Klugt stelt zich voor en zegt dat ze de Acsie heeft gedaan en wel een bekend lid is.

c. Dhr. H.S. de Bruijn

Dhr. de Bruijn stelt zich voor en zegt dat hij ook bij de Acsie zat en laat het daar graag bij. Hij herhaalt nogmaals dat hij Dhr. de Bruijn is. Mej. van der Bruggen vraagt zich af of Dhr. de Bruijn nog nieuwe lijntjes gaat beginnen binnen Never Less, aangezien dat voorgaande jaren zo goed ging. Dhr. de Bruijn stelt dat hij het vrij gemiddeld heeft gedaan, maar nog niet echt plannen heeft voor volgend jaar.

Dhr. Valk vraagt aan Mej. van der Klugt volgend jaar weer het voosboomklassement gaat winnen. Mej. van der Klugt geeft aan dat ze dit totaal niet van plan is.

Dhr. van der Doelen vraagt aan Dhr. de Bruijn hoe praeses 'all is more' de kasco gaat combineren. Dhr. de Bruijn zegt dat het altijd goed gaat komen.

Dhr. Moers vraagt Mej. van der Klugt wat haar openingszin is. Hier komt geen antwoord op.

Dhr. Donkers maakt zich zorgen als hij hoort dat Dhr. de Bruijn dezelfde lijn wilt doorzetten als voorheen bij de Acsie en de effort die hij erin heeft gestoken. Dhr. de Bruijn geeft hierop als antwoord dat 'all is more' slechts een experiment is.

Dhr. Valk benadrukt dat hij geen Kirsten heeft gehoord. Daarnaast stelt hij dat Mr. 'all is more' (Dhr. de Bruijn) de Acsie op halve kracht heeft uitgevoerd en vraagt Dhr. de Bruijn dan ook of hij dat zelf ook vindt. Hierop antwoordt Dhr. de Bruijn dat hij hoopt het volgend jaar veel beter te doen.

Dhr. Roobol vraagt Dhr. de Bruijn wat hij toevoegt aan de Kasco en waarom het 3 leden zijn. Hij antwoordt dat hij toevoegt aan de algemene kennis van de Kasco en dat hij met zijn studie kennis heeft vergaard over 'kas dingen'. Met zijn studieachtergrond denkt hij aan de Kasco toe te voegen.

Mej. Jellema stelt dat de laatste vraag al is geweest, maar Dhr. van der Beek vindt dit raar aangezien het een ALV is en hij wilt graag nog het woord. Dhr. van der Beek stelt dat hij het recht heeft een nieuwe vraag tijdens de ALV naar voren te brengen. Dit wordt beaamd. Hij vraagt echter nogmaals waarom Dhr. de Bruijn geschikt is voor de Kasco. Dhr. de Bruijn stelt nogmaals dat hij een achtergrond heeft in Kas dingen door zijn studie en hart heeft voor de vereniging en hij wilt hier graag aan bij te dragen.

d. Dhr. S.J. van Mourik

Dhr. van Mourik stelt zich voor en zegt dat hij fiscaal recht studeert en lid is van de Kasco. Mej. van der Bruggen vraagt hoe Dhr. van Mourik de Kasco gaat combineren als zijn vriendin Mej. van der Bruggen gaat werken in Boston aankomend jaar. Dhr. Donkers maakt de grap of het gaat om zijn ex

vriendin. Dhr. van Mourik stelt dat het slechts 5 of 6 uur vliegen is en dat dit niet moeilijk hoeft te zijn.

Dhr. van der Doelen vraagt Dhr. van Mourik wat nou zijn achternaam is en hoe dit wordt uitgesproken. Waarop Dhr. van Mourik antwoordt dat een volledig geïntegreerde Nederlander dit zou uitspreken als van Maaauuuuurik. Een Turk of Kroatier zou volgens hem zeggen Dhr. van 'Moerik'.

Dhr. Roobol zegt dat er wel degelijk iets door de wandelgangen is geweest.

Dhr. van der Doelen vraagt de Kasco wie de nieuwe voorzitter zal worden van de Kasco. Dhr. van Mourik stelt dat ze het hier intern over gaan hebben om tot de juiste beslissing te kunnen komen. Dhr. Moers stelt voor een nieuwe voorzitter gekozen te hebben voor de nieuwe ALV. Er wordt besloten hier een actiepuntje van te maken en dat bij de volgende ALV de nieuwe voorzitter wordt gekozen.

Dhr. van der Beek vraagt zich af of Mej. de Bode al iets van zich heeft laten horen. Dhr. Roobol stelt dat Mej. de Bode zich inderdaad heeft afgemeld, mede omdat vandaag haar verjaardag is.

De beoogde Kascommissie wordt voorgesteld. Voorzitter van Kasco moet gekozen worden. Mej. van de Bode is niet aanwezig. Discussie over het kiezen van een voorzitter op dit moment. Bij de volgende ALV wordt er naar voren gekomen met de nieuwe voorzitter als actiepunten.

22. Installatie Kascommissie

De Kascommissie wordt ingeslagen met 4 slagen om 01:50.

23. Voordracht Beleidsadviescommissie 2018-2019

De nieuwe Beleidsadviescommissie wordt naar voren geroepen om zichzelf voor te stellen.

a. Dhr. C.J. de Winter

Dhr. de Winter zegt dat het veel te luidruchtig is en het daardoor lastig wordt om te notuleren. Hij stelt voor het stil te houden, omdat het anders te moeilijk is om te notuleren. Hij stelt zich voor en zegt dat hij vorig jaar ook bij de BAC zat en dat dit zijn 5e jaar bij Never Less is en nu 3 jaar op rij in de BAC zit.

b. Mej. M. van Winkoop

Mej. van Winkoop stelt zich voor en zegt dat ze dit haar 3e jaar is bij Never Less en volgend jaar haar vierde jaar. Ze zat tevens in het 27e bestuur van Never Less.

c. Dhr. H.A. Donkers

Dhr. Donkers stelt zich voor en zegt dat iedereen hem wel zal kennen en waarschijnlijk zal missen als secretaris van het 28e bestuur.

Dhr. Valk benoemt de terugstroom van actieve leden en vraagt zich af of hier een plan over wordt gepresenteerd bij de BALV. Dhr. de Winter stelt dat de vorige BAC al een paar punten heeft gemaakt om de participatie van de leden te verhogen en dit met het nieuwe bestuur te bespreken. Bij de BALV presenteert de BAC een concreet plan voor actieve participatie van leden. Dit wordt opgenomen als actiepuntje.

Dhr. van der Beek vraagt wie de voorzitter van de BAC zal worden. Dhr. de Winter stelt dat hij komend jaar tevens voorzitter van de BAC zal blijven. Daarnaast vraagt Dhr. van der Beek hoe de voorzitter van de BAC zichtbaar is voor de leden en niet leden. Dhr. de Winter stelt dat de voorzitter van de BAC inderdaad zichtbaar moet zijn, maar dat het vooral belangrijk is dat de BAC er samen met het bestuur voor gaat zorgen dat alles komend jaar op rolletjes zal lopen. Dhr. van der Beek vraagt of de voorzitter van de BAC niet zijn momentje had moeten pakken tijdens de bierestafette. Dhr. de Winter concludeert dat de bierestafette inderdaad wat rommelig verliep, maar dat het goed is dat volgend jaar de commissies even het woord nemen om zich voor te stellen, zodat de leden een beter

beeld krijgen waar ze voor staan. Dhr. de Winter kaart aan dat er naar zal worden gekeken of 3 euro per lid komend jaar een goed bedrag is om toe te voegen aan de lustrumcommissie, omdat mensen die komend jaar lid zullen worden meer geneigd zullen zijn ook lid te blijven tijdens het lustrumjaar.

Dhr. van der Doelen stelt dat Dhr. Donkers goed is in het opstellen van ledenlijsten en het schrijven van de mails, maar vraagt zich af wat Dhr. Donkers in hemelsnaam gaat doen bij de BAC. Dhr. Donkers antwoordt hierop dat hij net als afgelopen jaar ervoor gaat zorgen dat de voorzitter het niet gaat verpesten. Daarnaast denkt hij dat het niet zoveel werk zal gaan kosten als afgelopen jaar, omdat hij vindt dat hij zelf een capabele jongen is. Verder geeft hij aan het moeilijk te vinden afscheid te nemen van zijn positie als secretaris en stelt dat hij volgend jaar gaat toevoegen aan Never Less zonder over zijn grenzen te treden.

Dhr. Moers vraagt hoe het zit met de Lustrumcommissie die volgend jaar wordt aangesteld. Dhr. de Winter stelt dat volgend jaar mensen zich kunnen aanmelden en dat er vervolgens gekozen wordt wie er geschikt is voor de commissie. Vorig Lustrum waren er 5 leden in de Lustrumcommissie. Dhr. Moers zegt dat in zijn vorig Lustrum jaar en veel oude mensen in de Lustrumcommissie zaten en dat hij dit aan de ene kant goed vindt, maar dat er ook niet heel veel mensen komen naar een Lustrum die al 5 jaar lid zijn.

De beoogde beleidscommissie wordt naar voren geroepen. Zij stellen zich kort voor en er worden vragen gesteld. Bij de BeleidsALV presenteert de BAC het nieuwe plan met doel op de ledenwerving. Dhr. de Winter blijft voorzitter van de BAC.

24. Installatie Beleidsadviescommissie 2018-2019

De BAC wordt met 3 slagen ingeslagen om 02:05

- a. Dhr. C.J. de Winter**
- b. Mej. M. van Winkoop**
- c. Dhr. H.A. Donkers**

Er wordt geopperd om de WALV te schorsen, maar Mej. Jellema geeft aan dat dit niet gebeurt.

25. Voordracht Activiteitencommissie 2018-2019

- a. Voorzitter Mej. L.Z. Neuteboom**
- b. Secretaris Dhr. L.A. Roobol**
- c. Penningmeester Mej. E.A.M. de Ridder**

De beoogd activiteitencommissie wordt naar voren geroepen en stelt zich kort voor. Zij geven ieder aan dat zij erg veel zin hebben in het komende jaar en dat ze veel feestjes gaan organiseren. Mej. Jellema vraagt of er vragen zijn voor de Acsie. Dhr. Donkers vraagt aan Mej. de Ridder of zij kan beloven dat zij niet de hulp van Dhr. Roobol vraagt bij het opstellen van de financiële plannen. Mej. de Ridder belooft dit. Dhr. Valk vraagt aan Mej. Neuteboom of zij al een beleid hebben voor het komende jaar. Dhr. Donkers wordt verwijst naar de BALV voor zijn vragen over het beleid van de Acsie en zij komen dan ook met een waterdicht plan voor het werven van leden. Dhr. de Winter vraagt of zij als Acsie kunnen beloven dat zij in de eerste maanden meer uitgeven dan in de laatste maanden. Mej. de Ridder geeft aan dat dit geen probleem is en dat er ook nagedacht wordt over een openingsfeest met het bestuur. Mej. van der Plicht vraagt hoe Dhr. Roobol ervoor gaat zorgen dat hij de thema's er dit jaar doorheen gaat krijgen. Dhr. Roobol zegt dat hij dit met vol enthousiasme gaat doen. Dhr. de Winter vraagt aan Mej. Neuteboom of een thema belangrijk is. Zij vindt dit en geeft aan dat een thema voor samenhang zorgt.

26. Installatie Activiteitencommissie 2018-2019

De Acsie wordt ingeslagen met 3 slagen om 02:15

- a. Dhr. C.J. de Winter**
- b. Mej. M. van Winkoop**
- c. Dhr. H.A. Donkers**

27. W.V.T.T.K.

Mej. Nooteboom vraagt naar de AVG. Mej. Gadron geeft aan dat zij hier met het bestuur over na gaan denken en dat zij snel aan de leden kenbaar gaan maken hoe dit geregeld is.

Dhr. Roobol vraagt naar de Fotocommissie. Mej. Jellema geeft aan dat hier bij de BALV verder op ingegaan wordt. Dhr. van der Beek geeft aan dat de BAC verkeerd gespeld is. Dit is echter aan het begin van de WALV al besproken. Dhr. de Winter vraagt om een gestroomlijnde ALV en meer rust onder de aanwezigen. Dhr. van der Beek vraagt naar een verdere toelichting van de grens van de WALV en de BALV. Dhr. de Winter haakt hierop in en legt uit dat voorgaande jaren dat het bestuur in oktober werd geïnstalleerd. Dit werd vaak erg laar. Hij geeft aan dat er inhoudelijk pas echt iets kan worden gezegd over het beleid tijdens de BALV. Ook zijn dan de plannen al echt uitgedacht en staan ze op papier. Voor de plannen is het verder nodig om te weten hoeveel leden er zijn in het komende jaar. Dhr. van der Doelen zegt dat hij vindt dat er een bestuur is om plannen te maken en uit te voeren en de ALV is er om deze te controleren. Hij stelt dat je geen plannen kan maken zonder te weten hoeveel leden je zal hebben. Hij zegt dat iedereen vertrouwen moet hebben in het bestuur en dat het bizar is dat iedereen de touwtjes zo in handen wil hebben. Dhr. Valk zegt dat hij dit een juiste manier is van het opzetten van de ALV's. Dhr. de Winter haakt hierop in door te zeggen dat het een idee is om volgend jaar de voorzitter een klein zegje te laten doen over een idee voor bijvoorbeeld de Eureka-week.

28. Rondvraag

Dhr. van der Beek heeft een vraag en kondigt aan dat hij zich uitschrijft en wenst het bestuur een mooie tijd toe. Ook geeft hij het bestuur een tip om een keer dronken te worden en niet over Never Less dingen te praten. Voor de rest zijn er geen vragen onder de aanwezigen.

29. Sluiting

Mej. Jellema sluit de Wissel Algemene Leden Vergadering van 22 en 23 juni om 02:40 uur.